

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА»
(ВГУЭС)

ПРИКАЗ

«17» 12, 2019 г.

№ 1060

г. Владивосток

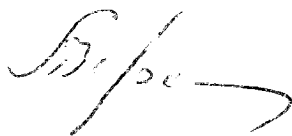
О введении в действие стандарта организации

В целях установления единого порядка и условий работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на должности научных работников

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие СК-СТО-ПД-08-010-2019 Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» (далее – ВГУЭС).
2. Директору департамента научно-исследовательской работы Петрук Г.В. довести данный стандарт до сведения всех взаимодействующих в данном процессе подразделений.
3. Директору департамента научно-исследовательской работы Петрук Г.В. разместить СК-СТО-ПД-08-010-2019 в портале ВГУЭС раздел «Справочные и нормативные документы» и на сайте университета в разделе «Наука и инновации» / Научные подразделения, советы, комиссии.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Т.В. Терентьева



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»



ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
ПРЕДВЕРЖДАЮ
Ректор ВГУЭС

Т.В. Терентьева
2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ,
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА»**

СК-СТО-ПЛ-08-010-2019

РАЗРАБОТАНО

Директор Департамента научно-исследовательской работы

Г.В.Петрук

подпись, дата

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебно-воспитательной и научно-исследовательской работе

С.Ю.Голиков

подпись, дата

Директор Департамента экономики и финансов

И.А.Бедрачук

подпись, дата

Руководитель
Юридической службы

Д.В.Манежкин

подпись, дата

Ведущий специалист
Административно-кадрового
управления

И.А.Носов

подпись, дата

Введено в действие приказом от 17. 10. 2019 № 1060

Владивосток 2019

Содержание

1	Назначение и область применения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Определение и термины	3
4	Общие положения	4
5	Порядок и процедура избрания по конкурсу на замещение должностей научных работников	5
	5.1 Подготовка к проведению конкурса	5
	5.2 Порядок предоставления документов на конкурс	7
	5.3 Процедура прохождения конкурса	7
6	Порядок заключения и расторжения трудового договора	9
	Приложение А Форма выписки из протокола конкурсной комиссии	10

1 Назначение и область применения

1.1 Положение о порядке проведения конкурса на должности научных работников ФГБОУ ВО ВГУЭС (далее — Положение) является документом системы качества федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» (далее — ВГУЭС). Положение определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников в организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным образовательным программам.

1.2 Положение распространяется на должности, включенные в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. № 937.

1.3 Требования настоящего Положения являются обязательными для исполнения и распространяются на все структурные подразделения, участвующие в процессе подготовки документов, организации и проведении мероприятий, связанных с проведением конкурса на замещение должностей научных работников.

2 Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано с учетом требований, следующих правовых и нормативных документов:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2015 № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;
- Устава ВГУЭС, утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 16.11.2018 г. № 965;
- СК-СТО-ПЛ-11-003-2018 «Положение об аттестации работников, занимающих должности научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» (ФГБОУ ВО ВГУЭС), утвержденным приказом ректора ВГУЭС от 25.01.2018 г №46.
- СК-СТО-ПЛ-08-011-2019 «Положение о конкурсной комиссии, по проведению конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» (ФГБОУ ВО ВГУЭС), утвержденным приказом ректора ВГУЭС от 17.12.2019 г №1059.

3 Определения и термины

Проведение конкурса на замещение соответствующей должности — особый порядок подбора кадров на определенные должности на основании решения коллегиального органа (конкурсной комиссии) с проведением процедуры голосования. Основное назначение проведение конкурса при замещении должностей научных работников, заключается в привлечении к участию как можно большего числа лиц и отбор из всех претендентов наиболее достойной кандидатуры, с которой будет заключен трудовой договор.

Конкурсная комиссия — коллегиальный рабочий орган, формируемый организатором конкурса для проведения предварительного отбора, утверждения конкурсной документации, осуществления конкурсных процедур, включая оценку и сопоставление заявок, определение победителя конкурса.

Образовательная организация — некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Претендент — (лат. praetendere – требовать) лицо, добивающееся получения какой-либо должности, звания, первенства и т.д. и предъявляющее свои права (действительные или ложные) на что-либо;

Рейтинг (англ. Rating – оценивать, давать оценку) — числовой или порядковый показатель, отображающий важность или значимость определенного объекта с использованием числовой шкалы. В результате получают интервальные данные понятие, характеризующее относительную значимость данного объекта по сравнению с другими объектами этого класса (типа). Это форма представления результатов оценки деятельности научных работников, при которой участники рейтинга размещаются в определенной последовательности в зависимости от оценок, полученных по различным показателям их деятельности.

Трудовой договор — соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. (Ст. 56 ТК РФ).

4 Общие положения

4.1 Научным работником является лицо, обладающее необходимой квалификацией и профессионально занимающееся научной и (или) научно-технической деятельностью, имеющий образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о

соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

4.2 Научные работники образовательной организации наряду с обязанностями, предусмотренными законодательством о науке и государственной научно-технической политике, обязаны:

- формировать у обучающихся профессиональные качества по избранным профессии, специальности или направлению подготовки;
- развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

К научной деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность не допускаются лица, которые в соответствии с трудовым законодательством не вправе осуществлять образовательную деятельность.

4.3 Заключение трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее — конкурс).

Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров не более пяти лет.

В случае заключения с работником по результатам конкурса трудового договора на неопределенный срок, в целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника проводится на основе оценки результатов его профессиональной деятельности аттестация работника в сроки, определенные локальным нормативным актом ВГУЭС, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

4.4 Особенности заключения и прекращения трудового договора с научными работниками, определены Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.5 В целях сохранения непрерывности научной деятельности допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4.6 Процедура проведения конкурса на должность проводится в порядке, предусмотренным настоящим положением, нарушение процедуры, установленной настоящим Положением, влечет за собой отмену результатов проведения конкурса.

5 Порядок и процедура проведения конкурса на замещение должностей научных работников

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее — претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в университете, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

На основании информации от Отдела кадрового делопроизводства о наличии вакантных научных должностей директор департамента научно-исследовательской работы:

- назначает дату начала и дату окончания подачи заявлений для участия в конкурсе, время и место проведения заседания Конкурсной комиссии;
- утверждает перечень количественных показателей к вакансии на замещение должности научного работника и условия трудового договора;
- организует размещение сведений о вакансии на официальном сайте университета и в единой информационной системе проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (<http://ученые - исследователи.рф>)

5.1 Подготовка к проведению конкурса

5.1.1 Для проведения конкурса в организации формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включается ректор университета, представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или)заинтересованными в результатах (продукции) университета, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяется СК-СТО-ПЛ-08-011-2019 «Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» (ФГБОУ ВО «ВГУЭС»), размещенное на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.1.2 Конкурс на замещение должностей *главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера исследователя* объявляется ВГУЭС на официальном сайте ВГУЭС в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе **Вакансии** не менее чем за два месяца до даты проведения.

Претендент подает заявление на участие в конкурсе на имя ректора ВГУЭС. Сроки проведения конкурса устанавливаются ВГУЭС, но не позднее, чем 15 календарных дней со дня подачи претендентом заявления.

Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 5.1.1. настоящего Положения.

5.1.3 В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом **претендент на должности указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке**, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

Претендент подает заявление о приеме на работу на имя ректора ВГУЭС.

5.1.4 Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, рассмотренных в пунктах 5.1.2 и 5.1.3 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 5.1.5, 5.2, 5.3, 6 настоящего Положения.

5.1.5 Для проведения конкурса ВГУЭС на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе **Наука и инновации** и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее — портал вакансий) размещает объявление, в котором указывается

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе определяется ВГУЭС и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения на сайте и портале вакансий объявления;
- полное наименование должностей научных работников, на замещение которых объявлен конкурс;
- квалификационные требования (далее – требования) по должностям научных работников, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, — срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ВГУЭС, к конкурсу не допускаются

5.2 Порядок предоставления документов на конкурс

5.2.1 Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на **портале вакансий** заявку содержащие следующие данные:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечень ранее полученных основных результатов:
 - число публикаций по вопросам профессиональной деятельности (рекомендуется представить перечень публикаций с выходными данными за последние пять лет по форме, рекомендованной ВАК);
 - количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании;
 - количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент (рекомен-

дуется представить перечень грантов и договоров за последние пять лет);

– численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент;

– и так далее.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

5.2.2 Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе *формируется на портале вакансий автоматически*.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается не состоявшимся.

5.3 Процедура прохождения конкурса

Правовые основы оценки квалификации научных работников и специалистов научной организации, а также критерии этой оценки определяются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, и обеспечиваются государственной системой аттестации.

5.3.1 Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ВГУЭС (rectorat@vvsu.ru).

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течении одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о её получении университетом.

5.3.2 Срок рассмотрения заявок конкурсной комиссией *не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок*.

5.3.3 По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», *срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок*.

Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ВГУЭС на своем официальном сайте *в разделе Наука и инновации* и на портале вакансий.

5.3.4. Директор департамента научно-исследовательской работы на основе представленных претендентами данных составляет перечень результатов научной деятельности претендентов и формирует таблицу рейтинга с баллами. Формирование баллов в рейтинге основано на выполнении задач, стоящих перед университетом на данный период. Таблица рейтинга утверждается проректором по учебно-воспитательной и научно-исследовательской работе.

5.3.5 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет **рейтинг претендентов** на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основе балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии, включающей:

– оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в университет в соответствии с пунктом 5.2.1 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ВГУЭС в соответствии с пунктом 5.1.5. настоящего Положения;

– оценки квалификации и опыта;

– оценки результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 5.3.3 настоящего Положения.

5.3.6 Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель): набравший наибольшее число баллов.

Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

5.3.7 Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, результатами рейтинга.

5.3.8 Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией, победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе университет вправе:

– объявить о проведении нового конкурса;

– либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место

5.3.9 Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 5.2.1 настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающих с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

5.3.10 В течении 3(трёх) рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса университет размещает решение о победителе на официальном сайте ВГУЭС *в разделе Наука и инновации* и на портале вакансий.

6 Порядок заключения и расторжения трудового договора

6.1 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение соответствующей должности научного работника, заключается трудовой договор в порядке, определенным трудовым законодательством на основании выписки из протокола конкурсной комиссии. Форма выписки представлена в приложении А данного Положения.

Дальнейшая процедура оформления документов проходит в соответствии с регламентом СК-СТО-РГ-11-001-2011 «Прием на работу» (введен в действие приказом ректора ВГУЭС от 17.05.2011 г. № 458).

6.2 При переводе научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изме-

нен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.3 При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности **научного работника** новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.4 Трудовой договор подписывается лицом, прошедшим конкурс и ректором университета (уполномоченным им лицом), оформляется в двух экземплярах, которые по одному экземпляру хранятся у каждой стороны.

6.5 После заключения с работником срочного трудового договора издается приказ ректора ВГУЭС о приеме работника на должность научного работника и делается запись в трудовую книжку (если работа по данному трудовому договору является для работника основным местом работы).

Приложение А

Форма выписки из протокола конкурсной комиссии

Выписка

из протокола заседания Конкурсной комиссии от «__» _____ 20__ г. № _____

СЛУШАЛИ: О результатах рейтинговой оценки претендентов на основании представленных ими документов.

ПОСТАНОВИЛИ:

Считать победителем, занявшим первое место в рейтинге

_____ *Ф.И.О.*

на должность

с заключением трудового договора на _____

срок избрания

Условия для заключения трудового договора:

- по основному месту работы;
- по внутреннему совместительству;
- по внешнему совместительству.

С объемом ставки:

- полная ставка;
- 0,75 ставки;
- 0,5 ставки;
- 0,25 ставки.

Председатель Конкурсной комиссии

_____ *Ф.И.О.*

Секретарь

_____ *Ф.И.О.*