

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Теория организации

Наименование ОПОП ВО

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины "Теория организации" является формирование у студентов основополагающих представлений об организации как субъекте совместной деятельности людей и объекте управления.

В процессе изучения курса решаются следующие задачи:

- изучение закономерностей функционирования организации;
- формирование умения выбирать и проектировать наиболее эффективные организационные структуры, в том числе нового типа;
- формирование навыков планирования и реализации мероприятий по проектированию и развитию организаций.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код компетенции	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения	
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (Б-ГУ)	ПК-2	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Навыки:	современным инструментарием управления человеческими ресурсами
			Знания:	принципы развития и закономерности функционирования организации, подходы и требования к проектированию организационных структур и действий
			Умения:	проектировать основные организационные структуры, оценивать эффективность принятия организационных решений
	ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Навыки:	владения инструментами планирования и реализации мероприятий по созданию организационной структуры

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Теория организации и ее место в системе научных знаний
- 2) Сущность и природа организации
- 3) Организация и управление
- 4) Самоорганизация и самоуправление
- 5) Типология организаций

- 6) Жизненный цикл организации
- 7) Законы и принципы организации
- 8) Основы организационного дизайна
- 9) Типы организационных структур
- 10) Подходы к выделению элементарной единицы организации
- 11) Способы изменения структуры организации
- 12) Основные способы организационного проектирования

Трудоёмкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоёмкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- ёмкость (З.Е.)	Объем контактной работы (час)					СРС	Форма аттес- тации	
					Всего	Аудиторная			Внеауди- торная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА			КСР
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	ЗФО	Бл1.Б	3	3	15	8	6	0	1	0	93	Э
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	ОФО	Бл1.Б	3	3	52	34	17	0	1	0	56	Э

Составители(ль)

, E.Baraisova@vvsu.ru

, Larisa.Lehtyanskaya@vvsu.ru