

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины (модуля)

Этика государственного и муниципального управления

Наименование ОПОП ВО

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целями освоения дисциплины «Этика государственного и муниципального управления» являются:

– сформировать у слушателей целостное представление об этических аспектах управленческой деятельности, основных принципах и нормах административной этики как науки и профессиональной этической системе государственной и муниципальной службы;

– освоение студентами этических основ, форм и сфер делового общения с деловыми и официальными лицами и зарубежными (и общественными) партнерами в рамках делового протокола, этических норм, требований этикета, сложившихся на основе исторической практики и отчасти закреплённых в нормативных документах и международных конвенциях.

Основные задачи учебной дисциплины:

– дать будущим специалистам в сфере государственного управления знания основных принципов и норм управленческой этики, современных требований политической этики, норм и требований этики служебных отношений, содержания и элементов культуры управления;

– изучение этических основ делового общения и формирования современной деловой культуры;

– рассмотреть вопросы делового этикета, бизнес-протокола и атрибутов делового общения;

– уметь сбалансировать деловые и личные интересы в профессиональной сфере и, соотнося их, всегда отстаивать гражданскую позицию по профессиональным вопросам, предотвращая тем самым возникновение коррупционных прецедентов в практической деятельности.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Название ОПОП ВО	Код компетенции	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения	
38.03.04 ГМУ	ПК-1	умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения	Знания	Знать правовые и нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности
	ПК-5	умение разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской	Умения	Уметь диагностировать этические проблемы и применять

		Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях		основные модели принятия этических управленческих решений
			Владения	Владеть представлениями о нравственных и этических нормах в профессиональной деятельности

Основные теоретические разделы дисциплины:

1. Библиотечно-информационная компетентность
2. Содержание, иерархия и специфика основных этических категорий в системе государственной гражданской (муниципальной) службы
3. Соотношение теоретических, нормативных, социальных, профессиональных и индивидуальных этических ценностей в процессе реализации должностных обязанностей в системе государственной гражданской (муниципальной) службы
4. Регулятивная функция морали в системе государственной гражданской (муниципальной) службы
5. Принципы воспроизводства административной этики
6. Этические аспекты в процессе разработки, принятия и реализации управленческих решений в системе государственной гражданской (муниципальной) службы
7. Специфика ответственного государственного гражданского (муниципального) служащего
8. Эффективные технологии реализации этических моделей поведения государственных гражданских (муниципальных) служащих в рамках корпоративного, социального и межличностного взаимодействия
9. Имидж государственного гражданского (муниципального) служащего: процесс формирования, технология позиционирования и проблемы популяризации

Трудоемкость дисциплины и виды учебной работы:

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 - Трудоёмкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обучения	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудоемкость (З.Е.)	Объем контактной работы (час)					СРС	Форма аттестации	
					Всего	Аудиторная			Внеаудиторная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА			КСР
38.03.04 ГМУ	ЗФО											

Составители

Султанова Екатерина Владимировна, кандидат социологических наук, доцент кафедры управления, Ekaterina.Sultanova@vvsu.ru
Кияшко Евгения Юрьевна, канд. полит., наук, доцент