

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Наименование дисциплины (модуля)

Карьерный менеджмент

### Наименование ОПОП ВО

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

### Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины "Карьерный менеджмент" является формирование у студентов навыка построения и управления деловой карьеры.

Задачи дисциплины:

- изучить понятие, виды, этапы карьеры;
- исследовать теоретические основы построения карьеры;
- изучить классические концепции, связанные с построением карьеры персонала организации;
- ознакомить студентов с запросами современного рынка труда;
- изучить технологии построения деловой карьеры.

### Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

| Название ОПОП ВО, сокращенное                                      | Код компетенции | Формулировка компетенции  | Планируемые результаты обучения |   |
|--|-----------------|---|---------------------------------|---|
| 38.03.04<br>«Государственное и муниципальное управление»<br>(Б-ГУ) | ПК-2            | Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры | Знания:                         | основ использования теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и управленческих задач  |
|  |                 |   | Умения:                         | использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды |
|  |                 |   | Навыки:                         | современным инструментарием управления человеческими ресурсами  |

### Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Мотивация, лидерство, власть, карьера: теоретические аспекты исследования
- 2) Планирование и развитие деловой карьеры персонала в организации
- 3) Место и роль группового взаимодействия в деловой культуре организации
- 4) Стратегическое управление персоналом организации.
- 5) Управление человеческими ресурсами организации
- 6) Кадровая политика организации: методы разработки и реализации.
- 7) Аудит человеческих ресурсов организации
- 8) Организационная культура, как инструмент управления персоналом организации
- 9) Порядок, этапы формирования команды в организации

### Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

|  |  |  |  |        |                               |  |  |
|--|--|--|--|--------|-------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | Трудо- | Объем контактной работы (час) |  |  |
|--|--|--|--|--------|-------------------------------|--|--|

| Название ОПОП<br>ВО   | Форма<br>обуче-<br>ния | Часть УП | Семестр<br>(ОФО)<br>или курс<br>(ЗФО,<br>ОЗФО) | емкость |       | Аудиторная |       |      | Внеауди- торная |     | СРС | Форма<br>аттес-<br>тации |
|---|------------------------|----------|--|---------|-------|------------|-------|------|-----------------|-----|-----|--------------------------|
|   |                        |          |  | (З.Е.)  | Всего | лек.       | прак. | лаб. | ПА              | КСР |     |                          |
|   |                        |          |  |         |       |            |       |      |                 |     |     |                          |
| 38.03.04<br>Государственное<br>и<br>муниципальное<br>управление | ФО                     | Ф.02     | 3  | 3       | 9     | 2          | 6     | 0    | 1               | 0   | 99  | 3                        |

### Составители(ль)

*Королёва Э.В., кандидат социологических наук, доцент, Кафедра экономики и управления,  
Elvira.Koroleva@vvsu.ru*

- , *Oksana.Kovalchuk@vvsu.ru*