

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Оценка трудовых ресурсов

Наименование ОПОП ВО

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины «Оценка трудовых ресурсов» является получение студентами теоретических знаний и практических навыков по вопросам анализа и оценки трудовых ресурсов, а также развитие у студентов способности к экономическому анализу явлений и процессов, формирование профессиональных знаний.

Задачи освоения дисциплины «Оценка трудовых ресурсов»:

- изучить принципы, методы и приемы оценки трудовых ресурсов;
- научиться определять факторы, повлиявшие на отклонения трудовых показателей;
- научиться оценивать полноту и эффективность использования трудовых ресурсов;
- научиться рассчитывать влияние трудовых ресурсов и эффективности их использования на выпуск продукции;
- научиться выявлять резервы роста производительности труда.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код компетенции	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения	
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (Б-ГУ)	ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Знания:	- подходы и требования к проектированию организационных структур и действий - роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации
			Умения:	- работать в коллективе и команде, обеспечивать их сплочение эффективно общаться с коллегами, руководством - анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах - оценивать положение организации на рынке труда
			Навыки:	- способностью применения теории делегирования полномочий и мотивации в организации - организацией формирования и обсуждения предложений по решению кадровых проблем, по организационным изменениям в области управления человеческими ресурсами, а также обоснования их эффективности и целесообразности

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Понятие трудовых ресурсов. Задачи и методы анализа трудовых ресурсов
- 2) Анализ численности и движения рабочей силы
- 3) Анализ эффективности использования персонала
- 4) Производительность труда, показатели и методы ее измерения
- 5) Анализ фонда рабочего времени
- 6) Анализ фонда оплаты труда
- 7) Анализ трудового потенциала

