

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФИЛИАЛ ФГБОУ ВО «ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА» В Г. НАХОДКЕ  
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА И ЭКОНОМИКИ

# **ЭКОНОМИКА ТРУДА**

## **Рабочая программа дисциплины**

по направлению подготовки 38.03.01 Экономика  
профиль Бухгалтерский учет, анализ и аудит  
тип ОПОП прикладной бакалавриат

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» и Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (утв. приказом Минобрнауки России от 05 апреля 2017 г. N 301)

Составитель: к.э.н. Воликов О.А., доцент кафедры МЭ

Утверждена на заседании кафедры менеджмента и экономики от 16.04.2011 г., протокол №8

Редакция 2017 года, рассмотрена и утверждена на заседании кафедры менеджмента и экономики от «15» мая 2017 г., протокол № 11.

Заведующий кафедрой



Просалова В.С.

### **1. Цели освоения учебной дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Экономика труда» является приобретение студентами базовых знаний об основах экономической теории функционирования внешнего и внутренних рынков труда, а также о практических аспектах анализа и использования

труда в организациях.

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- ознакомление студентов с экономико-трудовыми проблемами мировой и российской экономики и основными направлениями их решения;
- выявление основных характеристик труда, воздействующих на уровень его эффективности;
- раскрытие основных закономерностей функционирования рынка труда, в том числе рынка труда в пределах предприятия;
- ознакомление с системой управления трудом на предприятии, соответствующей условиям современной российской экономики;
- освоение студентами методических рекомендаций по реструктуризации и реинжинирингу системы занятости на предприятии, включая методы оценки результативности этих мероприятий с учетом финансового положения предприятия;
- освоение методического аппарата по организации мониторинга трудовых показателей и осуществлению их всестороннего анализа.

## **2 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемыми результатами обучения по дисциплине, являются знания, умения, владения и/или опыт деятельности, характеризующие этапы/уровни формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Формируемые компетенции

Название ОПОП ВО	Компетенции
38.03.01 «Экономика»	ОК-3, ПК-3, ПК-5

## **4. Объем дисциплины (модуля)**

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Общая трудоемкость дисциплины

Название ОПОП	Форма обучения	Индекс	Семестр курс	Трудоем- кость (З.Е.)	Объем контактной работы (час)					СРС	Форма аттестации	
					Всего	Аудиторная			Внеаудитор- ная			
						лек	прак	лаб	ПА			КСР
Б-ЭУ	ОФО	Б.1.Б.29	5	5	52	34	17		1		128	А1, А2, ДЗ
Б-ЭУ	ЗФО	Б.1.Б.29	5	5	13	8	4		1		167	КР, ДЗ

### **Темы лекций**

#### **Раздел 2**

#### **Тема 1 Теоретические основы современной экономики труда**

Предмет экономики труда, его развитие на современном этапе. Понятие и сущность экономической категории труд. Значение труда в развитии человека. Содержание и характер труда. Сущность управления трудом. Управление общественным трудом. Потребности, интересы, мотивы и стимулы к труду. Труд и трудовая деятельность. Условия труда, их формирование. Роль труда в становлении и развитии производственных отношений. Социально-экономическая сущность понятия трудовые ресурсы. Соотношение понятий население, человеческие ресурсы, трудовые ресурсы. Критерии выделения трудовых ресурсов. Понятия трудоспособности и трудоспособного возраста. Экономические и социальные границы трудоспособного возраста.

### **Тема 2 Трудовой потенциал общества и рынок труда**

Понятие, структура и показатели трудового потенциала. Трудовой потенциал работника. Трудовой потенциал предприятия. Трудовой потенциал общества. Характеристика населения. Экономически активное население. Прогнозирование численности населения. Понятие трудовых ресурсов. Измерение трудовых ресурсов. Воспроизводство трудовых ресурсов. Формирование трудовых ресурсов в национальной экономике. Влияние воспроизводства населения на формирование трудовых ресурсов. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества. Оценка возможности трудового потенциала в экономике. Понятие рынка труда и его основные элементы. Механизм функционирования рынка труда. Виды рынков труда. Сегментация рынка труда. Занятость населения. Безработица: понятие, виды, формы. Регулирование рынка труда. Органы государственной службы занятости и негосударственные структуры содействия занятости. Государственная политика занятости и ее основные направления. Виды, формы, критерии и показатели занятости. Нетрадиционные формы занятости. Естественный уровень безработицы и массовая безработица. Показатели безработицы и ее анализ.

### **Тема 3 Кадровые ресурсы организации: формирование и использование**

Понятие кадровых ресурсов организации. Взаимосвязь стратегии развития предприятия и формирования кадровой политики. Структура кадров, виды структур, понятие штатного расписания. Показатели и методы расчета численности работников: общая, списочная, среднесписочная, явочная, плановая, расчетная численность. Факторы, влияющие на численность работников. Кадровый состав работников организации: профессиональный, квалификационный, половозрастной. Кадровая политика как элемент антикризисной стратегии организации. Оценка эффективности использования работников организации. Затраты времени, как важнейшая характеристика трудового процесса. Классификация затрат рабочего времени. Производительные и непроизводительные затраты в номинальном фонде рабочего времени. Время занятости и перерывов в работе. Баланс рабочего времени. Полезный фонд рабочего времени в расчетах численности персонала.

### **Тема 4 Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности организации**

Теория производительности. Общее понятие производительности труда: соотношение результатов и затрат. Эффективность труда и производства. Продуктивность и рентабельность труда. Взаимосвязь производительности труда, фондовооруженности труда и фондоотдачи. Измерители продукции и измерители затрат. Проблемы в области измерения производительности труда. Классификация методов измерения производительности труда по способу выражения результатов труда: натуральные, трудовые и стоимостные: сфера их использования, преимущества и недостатки. Валовой национальный продукт, конечный продукт, национальный доход индикаторы национальной экономики. Факторы роста производительности труда, связанные с уровнем развития техники и технологии

производства. Факторы роста производительности труда, обусловленные уровнем развития рабочей силы. Организационные факторы роста производительности труда. Резервы роста производительности труда. Трудоемкость продукции: понятия, виды, методы расчета. Планирование и разработка программы производительности труда.

#### **Тема 5 Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы, расчет тенденции**

Заработная плата как экономическая категория. Рыночная цена единицы труда - ставка заработной платы. Баланс экономических интересов субъектов рынка труда. Факторы, влияющие на величину заработной платы: воспроизводственный, стимулирующий, измерительно-распределительный; ресурсно-разместительный. Формы и системы оплаты труда. Дифференциация заработной платы по критерию трудового вклада, условий вклада, района расположения организации, отрасли; участие государства в обеспечении минимальных гарантий заработной платы.

Теоретические основы оплаты и стимулирования труда на предприятии. Понятие фонда заработной платы, источники его формирования. Основные элементы фонда заработной платы: оплата за отработанное время; единовременные поощрительные выплаты: выплаты на питание, жилье, топливо. Методы формирования и анализа фонда заработной платы. Поощрительные и компенсационные системы заработной платы. Нетрадиционные системы оплаты и стимулирования труда.

#### **Тема 6 Уровень жизни и доходы населения**

Виды доходов населения. Совокупные, располагаемые, дискреционные доходы.

Номинальные и реальные доходы населения. Классификация доходов населения по различным признакам. Понятие «уровень жизни населения». Формирование концепции уровня жизни. Классификация показателей уровня жизни. Основные системы показателей уровня жизни населения. Роль показателей доходов населения в этих системах. Понятие «качество жизни населения». Основные индикаторы качества жизни населения. Понятие потребительских бюджетов. Основные виды потребительских бюджетов. Фактические и нормативные бюджеты.

Минимальный рациональный и элитарный потребительский бюджет. Политика доходов и механизм ее регулирования. Типы политики доходов и заработной платы.

#### **Тема 7 Регулирование социально-трудовых отношений**

Социально-трудовые отношения в системе понятий и категорий экономики труда и трудового права. Человек как многогранный и многоролевой субъект социально-трудовых отношений. Социально-трудовые отношения и управление человеческими ресурсами. Право на труд как основа установления социально-трудовых отношений. Этапы развития социально-трудовых отношений. Влияние общих экономических законов и законов рыночного хозяйства на формирование и развитие социально-трудовых отношений. Основные понятия системы социально-трудовых отношений. Субъекты и уровни социально-трудовых отношений. Принципы социально-трудовых отношений: принцип солидарности, принцип субсидиарности. Основные типы социально-трудовых отношений.

#### **Тема 8 Социальная политика государства в области доходов в современных экономических условиях в РФ**

Социальная политика: понятие, структура, цели и основные приоритеты. Социальные программы, реализуемые в рамках социальной политики. Социальная политика и социальная защита населения. Объекты социальной защиты. Критерии выделения первоочередных объектов социальной защиты. Субъекты социальной защиты населения,

организационная структура системы социальной защиты населения. Институты и механизмы социальной защиты, социальное страхование и социальная помощь населению: общее и особенное. Виды социальных трансфертов в РФ и источники их выплаты. Характеристика видов и форм социального страхования. Порядок определения размера пособий из средств фонда социального страхования. Система пенсионного обеспечения в России и тенденции ее реформирования. Социальная защита безработных граждан.

## **Раздел 2**

### **Тема 1 Теоретические основы современной экономики труда**

#### **Блиц-опрос**

1. Предмет и цели изучения дисциплины. Задачи, функции и принципы организации труда.
2. Сущность категорий «труд» и «деятельность», сходство и различия
3. Формы проявления труда, отражающие структуру трудовых процессов
4. Содержание, характер и разновидности труда
5. Функции труда и его роль в развитии человека и общества.
6. Понятие и элементы трудовой среды
7. Условия труда и их формирование
8. Профессиональные риски и их виды
9. Основные направления защиты работников от профессиональных рисков
10. Экономические и социальные последствия неблагоприятных условий труда и производственных опасностей
11. Органы государственной службы занятости и негосударственные структуры содействия занятости.
12. Государственная политика занятости и ее основные направления.
13. Виды, формы, критерии и показатели занятости.
14. Нетрадиционные формы занятости.
15. Естественный уровень безработицы и массовая безработица.

### **Тема 2 Трудовой потенциал общества и рынок труда**

#### **Групповая работа**

Практическое задание: «Оценить факторы, влияющие на формирование трудового потенциала в Приморском крае»

### **Тема 3 Кадровые ресурсы организации: формирование и использование**

#### **Вопросы для обсуждения**

1. Понятие кадровых ресурсов организации.
2. Взаимосвязь стратегии развития предприятия и формирования кадровой политики.
3. Структура кадров, виды структур, понятие штатного расписания.
4. Показатели и методы расчета численности работников: общая, списочная, среднесписочная, явочная, плановая, расчетная численность.
5. Факторы, влияющие на численность работников.
6. Кадровый состав работников организации: профессиональный, квалификационный, половозрастной.

#### **Индивидуальная аудиторная работа**

На основании данных фотографии рабочего времени определить индексы затрат рабочего времени и сформировать баланс рабочего времени. Определить полезный фонд рабочего времени и направления повышения производительности за счет устранения прямых потерь рабочего

времени.

**Тема 4 Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности организации**

**Блиц-опрос**

1. Раскройте сущность форм и систем заработной платы, их назначение и область применения.
2. Повременная форма и системы заработной платы, их назначение и область применения.
3. Сдельная форма заработной платы и ее системы, их назначение и область применения.
4. Коллективная сдельная форма оплаты труда.
5. Методы распределения заработной платы в бригаде при коллективной системе оплаты труда.
6. Премияльная система оплаты труда, ее сущность и назначение.
7. Смешанные (комбинированные) системы оплаты труда.
8. Современные особенности и тенденции оплаты труда в развитых странах.

**Индивидуальная работа**

Решение задачи

Определить экономию численности и рост производительности труда рабочих, если внутрисменные потери рабочего времени сократятся с 12 до 6 %, брак – с 6 до 3%, число явочных дней в году увеличится с 228 до 232, общая численность рабочих – 2000 человек.

1. Экономия численности и рост производительности труда от сокращения внутрисменных потерь рабочего времени
2. Определяем экономию численности и рост производительности труда от сокращения брака
3. Определяем экономию численности и рост производительности труда от увеличения явочных дней в году
4. Определяем общую экономию численности и рост производительности труда

Ответ: Таким образом, экономия численности составила 217 чел., рост производительности труда 12,1%.

**Тема 5 Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы и системы оплаты труда**

**Расчетное индивидуальное задание**

Задача 1

Определить заработную плату рабочего-повременщика 5 разряда, часовая тарифная ставка которого составляет 6,8 руб. Рабочий за месяц отработал 176 часов. Размер премии от тарифного заработка 15%.

(Ответ: 1196,8 руб.)

Задача 2

Определить действующую и планируемую сдельные расценки, если норма времени на изготовление единицы продукции 0,5 нормо-часа, а тарифная ставка соответствующего разряда 11,7 руб. В плановом периоде предусматривается снизить норму времени на 20%, а тарифную ставку повысить на 25%.

(Ответ: 5,85 руб.; 5,85 руб.)

### Задача 3

Рабочий-сдельщик У разряда, ТС – 5,4 руб. изготовил за месяц (22 рабочих дня по 8 час.) 750 изделий при норме времени на одно изделие 0,25 часа. Работа тарифицируется по У разряду, ТС 6,7 руб. Определить прямую сдельную расценку на единицу продукции, сдельную заработную плату и коэффициент сдельного приработка.

(Ответ: 1,675 руб; 1256,25 руб.; 1,32 руб.)

### Задача 4

Определить сумму заработной платы бурильщика (разряд работы УІ, ТС – 8,9 руб.), если он за месяц отработал 21 смену по 6 часов и выполнил объем горнопроходческих работ 360 м<sup>3</sup> при сменной норме 16 м<sup>3</sup>.

Премия выплачивается в размере 10% за выполнение месячной нормы и 2% за каждый процент ее перевыполнения.

(Ответ: 1492,2 руб.)

### Задача 5

Определить заработную плату рабочего по сдельно-премиальной системе оплаты труда, если научно обоснованная Н<sub>вр</sub> 1,2 чел.-час., ТС 6,8 руб., им изготовлено и сдано ОТК 160 деталей, отработано 176 час. Премия выплачивается за 100% выполнения научно обоснованных норм в размере 10%, за каждый процент перевыполнения 1,5% сдельной заработной платы.

(Ответ: 1612,4 руб.)

### Задача 6

Определить сумму заработной платы рабочего, если им за месяц (22 рабочих дня по 8 часов) изготовлено 171 изделие при следующих условиях: норма времени на изделие 1,18 нормо-час., часовая ставка по разряду выполняемой работы 8,1 руб., по разряду рабочего 7,2 руб.

Премия выплачивается за 100% выполнения нормы в размере 10% и за каждый процент перевыполнения по 2% сдельного заработка. Кроме того, рабочий в течение 2-х дней работал сверхурочно по ликвидации аварии, в первый день 4 часа и во второй день 2 часа, а также рабочему установлена доплата -12% ставки за профессиональное мастерство.

(Ответ: 2499,15 руб.)

### **Тема 6 Уровень жизни и доходы населения**

Подготовка ppt-презентации «Уровень жизни и доходы населения в странах Европы, Америке, Китае, Индии, России».

### **Тема 7 Регулирование социально-трудовых отношений**

Анализ конкретных ситуаций на примере практики работы профсоюзных организаций (процедура заключения и основные разделы коллективных договоров) и жалоб, поступающих в трудовые инспекции.

### **Тема 8 Социальная политика государства в области доходов в современных экономических условиях в РФ.**

Подготовка ppt-презентации «Оценка показателей заработной платы по отраслям экономики РФ и Приморского края»

## **5. Образовательные технологии**

### **Таблица 5.1. Образовательные технологии**

ОПОП	Семестр/ модуль	Вид занятия, аттестация	Используемые образовательные технологии
------	--------------------	----------------------------	---

Б-ЭУ	Лек.	Круглый стол, проблемная лекция
	ЛЗ	Не предусмотрены
	ПЗ	Индивидуальные расчетные задания, групповые исследовательские работы, анализ конкретных ситуаций
	СРС	Подготовка докладов и ppt-презентаций
	КР/КП	Не предусмотрены
	К	Индивидуальная работа со студентами
	A1/A2	Самостоятельная проработка тем и подготовка по темам лекций для участия в работе круглого стола и дискуссий, индивидуальных заданий
	Э/З/ДЗ/...	Зачет

В рамках подготовки к таким видам занятий как лекция-круглый стол и лекция-дискуссия студент должен самостоятельно проработать темы, по которые запланированы в программе подобные виды проведения занятий. Подготовка предполагает не только теоретическое изучение вопросов по данной теме, но и изучение современных тенденций с использованием практических примеров из практики деятельности предприятий и организаций при проведении обсуждения. При подготовке можно использовать ресурсы Интернет, перечень ресурсов представлен в п.7г.

Практические занятия позволяют преподавателю более индивидуально общаться со студентами и подходят для интерактивных методов обучения.

В рамках практических занятий применяются следующие интерактивные методы:

- разбор конкретных ситуаций, решение ситуационных задач (2 ч.);
- презентации с использованием вспомогательных средств: раздаточных материалов, слайдов (2 ч.);
- дискуссии (6 ч.);
- работа в группах (4 ч.);
- блиц-опросы (2 ч.).

В целом интерактивные формы занимают 16 ч, т. е. 32 % от общего числа аудиторных занятий, что соответствует требованиям ФГОС.

## **6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, самостоятельной работы магистров/бакалавров, промежуточной аттестации, учебно-методическое обеспечение СРС**

**Таблица 6.1 Распределение баллов рейтинга успеваемости**

Раздел дисциплины	Виды занятий		Виды оценочных средств (всего 80 баллов)	Баллы
Раздел 1. Библиотечно-информационная компетентность	Аудиторная работа	Лекция		1
	СРС	Индивидуальная работа (работа с электронными носителями: медиа-ресурсы)		5
Индивидуальная работа (работа с источниками)				

		Индивидуальная работа (работа с базами)		
	Аттестация	Текущая аттестация <u>вторая</u>		1
		Индивидуальная работа	Подготовка доклада и ppt-презентации	3
Раздел 2.	Аудиторная работа	Лекция	Посещение	4
		Практическое занятие	2.1.Тема Теоретические основы современной экономики труда	5
			2.2. Тема Трудовой потенциал общества и рынок труда	5
			2. 3.Тема Кадровые ресурсы организации: формирование и использование	5
			2. 4. Тема Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности организации	5
	СРС	Подготовка	Подготовка к лекции – конференции Тема 2.	4
Индивидуальная работа		Практическое задание: «Рассмотреть формирование и использование кадровых ресурсов на примере конкретной организации»	7	
		Текущая аттестация 1		40
	Аудиторная работа	Лекция	Посещение	4
		Практическое занятие	2.5.Тема Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы и системы оплаты труда.	5
	2.6. Тема Уровень жизни и доходы населения		5	
	2.7. Тема Регулирование социально-трудовых отношений.		5	
	2.8. Тема Социальная политика государства в области доходов в современных экономических условиях в РФ.		5	
	СРС	Подготовка	Подготовка к лекции – дискуссии Тема 8.	4
		Индивидуальная работа	1. Подготовка ppt-презентации «Уровень жизни и доходы населения в странах Европы, Америке, Китае, Индии, России».  2. Подготовка ppt-презентации «Оценка показателей заработной платы по отраслям экономики РФ и Приморского края»	4  3
Аттестация	Текущая аттестация 2		40	
Промежуточная аттестация		3		20

**Таблица 6.4. Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины**

№ п/п	№ раздела и темы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения
-------	------------------	---

1.	Тема 1.1 Теоретические основы современной экономики труда	1. Органы государственной службы занятости и негосударственные структуры содействия занятости. 2. Государственная политика занятости и ее основные направления. 3. Виды, формы, критерии и показатели занятости. 4. Нетрадиционные формы занятости. 5. Естественный уровень безработицы и массовая безработица. 6. Показатели безработицы и ее анализ.
2.	Тема 2.3. Кадровые ресурсы организации: формирование и использование	1. Затраты времени, как важнейшая характеристика трудового процесса. 2. Классификация затрат рабочего времени. Производительные и непроизводительные затраты в номинальном фонде рабочего времени. 3. Время занятости и перерывов в работе. 4. Баланс рабочего времени. 5. Ползный фонд рабочего времени в расчетах численности персонала.
3.	Тема 2.8 Социальная политика государства в области доходов в современных экономических условиях в РФ.	1. Институты и механизмы социальной защиты, социальное страхование и социальная помощь населению: общее и особенное. 2. Виды социальных трансфертов в РФ и источники их выплаты. Характеристика видов и форм социального страхования. 3. Порядок определения размера пособий из средств фонда социального страхования. Система пенсионного обеспечения в России и тенденции ее реформирования. Социальная защита безработных граждан.
4.		Практическое задание: «Формирование и использование кадровых ресурсов на примере конкретной организации»
<b>Всего</b>		

#### **Перечень вопросов для проведения промежуточной аттестации студентов**

1. Труд как важнейший экономический ресурс
2. Сущность, содержание, критерии выделения трудовых ресурсов
3. Роль труда в становлении и развитии производственных отношений
4. Понятие, структура, показатели трудового потенциала
5. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества
6. Понятие рынка труда, его основные элементы
7. Виды рынков труда
8. Понятие, виды, формы, показатели безработицы
9. Государственная политика занятости, ее основные направления
10. Показатели и методы расчета численности работников организации
11. Кадровый состав работников организации
12. Кадровая политика, как элемент антикризисной стратегии организации

13. Затраты времени, как важнейшая характеристика трудового процесса
14. Эффективность труда и производства. Производительность труда
15. Продуктивность и рентабельность труда
16. Факторы, резервы роста производительности труда
17. Виды, методы расчета трудоемкости продукции
18. Заработная плата как экономическая категория
19. Факторы, влияющие на величину заработной платы
20. Концепция, принципы, стратегия оплаты и стимулирования труда на предприятии
21. Элементы фонда заработной платы
22. Классификация доходов населения
23. Классификация показателей уровня жизни населения
24. Основные индикаторы качества жизни населения
25. Типы политики доходов и заработной платы
26. Социально-трудовые отношения в системе понятий и категорий экономики труда и трудового права
27. Субъекты и уровни социально-трудовых отношений
28. Принципы, основные типы социально-трудовых отношений
29. Социальная политика и социальная защита населения
30. Виды социальных трансфертов в РФ и источники их выплат

#### **7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

##### **а) основная литература**

1. Экономика труда: учебник для студентов вузов, обучающихся по финансово-экон. специальностям / под ред. Ю. П. Кокина, П. Э. Шлендера. - М. : Магистр, 2010. – 686 с.
2. Рофе, А. И. Экономика труда: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» и др. экон. специальностям / А.И. Рофе. - М. : КноРус, 2010. - 400 с.

##### **б) дополнительная литература**

1. Организация, нормирование и регламентация труда персонала : уч. / ред.: А.Я. Кибанов. - 2013, М. : Проспект.
2. Организация оплаты труда персонала : уч.-практ.пос. / ред.: А.Я. Кибанов. - 2012, М. : Проспект.
3. Оценка экономической и социальной эффективности управления персонал : уч.-практ.пос. / ред.: А.Я. Кибанов. - 2012, М. : Проспект.
4. Оценка результатов труда персонала и результатов деятельности подразделений : уч.-практ.пос. / ред.: А.Я. Кибанов. - 2012, М. : Проспект.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, принят ГД

#### **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)**

*Преподавание дисциплины «Экономика труда» осуществляется в аудиториях, оборудованных мультимедийным оборудованием для проведения лекций и семинарских практических занятий*

- а) программное обеспечение: Power Point, Excel, Word
- б) техническое и лабораторное обеспечение: компьютеры с выходом в Интернет