

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

программы подготовки специалистов среднего звена

*18.02.12 Технология аналитического контроля химических
соединений*

Форма обучения: *очная*

Находка 2022

Рабочая программа учебной дисциплины *ОП.09 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»* разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 18.02.12 «Технология аналитического контроля химических соединений», утвержденного приказом Минобрнауки России от 09.12.2016 № 1554, примерной образовательной программой.

Разработчик(и):

Копылова А.Г., преподаватель ОСПО филиала ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в г. Находке

Рассмотрено и одобрено на заседании предметной цикловой комиссии

Протокол № 9 от «20» мая 2022 г.

Председатель ПЦК



А.Г. Копылова

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ...	15
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	18

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

1.1. Область применения рабочей программы учебной дисциплины

Программа учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре ППССЗ: входит в состав общепрофессионального цикла, имеет связь с дисциплинами «Информационные технологии в профессиональной деятельности», «Охрана труда».

1.3. Цели и планируемые результаты освоения учебной дисциплины:

Основная цель дисциплины - получение будущими специалистами знаний правовых норм, регулирующих хозяйственную деятельность организаций (предприятий).

Дисциплина «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных обучающимися при изучении социально-экономических дисциплин.

При изучении дисциплины предполагается обращать внимание на ее прикладной характер, то есть где и когда изучаемые теоретические положения и практические навыки могут быть использованы в практической деятельности.

Изучение материалов ведется в форме доступной пониманию студентов, соблюдается единство терминологии в соответствии с действующими

государственными стандартами. При проведении занятий используются лекционные, семинарские и практические занятия,

организационные и деловые игры.

Наряду с теоретическими знаниями предусмотрены практические занятия, цель которых состоит в том, чтобы научить студентов работать с конкретными нормативно-правовыми актами, пользоваться юридической терминологией, применять полученные правовые знания на практике, а также закрепить у студентов основные модели правомерного поведения.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- виды административных правонарушений и административной ответственности; классификацию,
- основные виды и правила составления нормативных документов; нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности; нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;

– порядок заключения трудового договора и основания его прекращения; права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;

– права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;

– правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.

Освоение учебной дисциплины способствует формированию у обучающегося следующих общих (ОК) и профессиональных (ПК) компетенций:

Код	Наименования результата обучения
ОК 1.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.
ОК 2.	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.
ОК 3.	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.
ОК 5.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.
ОК 6.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.
ОК 7.	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.
ОК 9.	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 10.	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке.
ОК 11.	Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.
ПК 3.1.	Планировать и организовывать работу в соответствии со стандартами предприятия, международными стандартами и другим требованиями.
ПК 3.2.	Организовывать безопасные условия процессов и производства.
ПК 3.3.	Анализировать производственную деятельность лаборатории и оценивать экономическую эффективность работы.

1.4. Количество часов, отводимое на освоение программы учебной дисциплины:

максимальная учебная нагрузка по дисциплине 21 час, в том числе:

обязательная аудиторная нагрузка 21 час.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	21
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	21
в том числе:	
теоретические занятия (лекции)	12
лабораторные работы	-
практические занятия	9
контрольные работы (<i>если предусмотрено</i>)	-
курсовая работа (проект) (<i>если предусмотрено</i>)	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	-
в том числе:	
консультации	-
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) (<i>если предусмотрено</i>)	-
<i>Указываются другие виды самостоятельной работы (реферат, доклад, расчетно-графическая работа, творческое задание, домашняя контрольная работа, написание отчета, внеаудиторная самостоятельная работа и т.п.).</i>	-
Промежуточная аттестация по учебной дисциплине в форме зачета	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрено)		Объем часов	Формы контроля
1	2		3	4
Раздел 1. Административное право.			6 ауд. 4 с.р.	
Тема 1.1. Понятие административного права.	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Понятие административного права. Признаки управленческих отношений, регулируемых административным правом.		
	Практические занятия № 1. Понятие административной ответственности. Органы управления и должностные лица, наделенные исполнительно-распорядительными функциями.		1	Задачи по пройденной теме
	Самостоятельная работа обучающихся: Метод административно правового регулирования.		1	Конспект
Тема 1.2. Административные наказания.	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Виды административных наказаний.		
	Практические занятия № 2. Лица, уполномоченные назначать административные наказания.		1	Задачи по пройденной теме

	Самостоятельная работа обучающихся: Нормативно-правовые документы административного права.		1	Конспект
Тема 1.3. Назначение административных наказаний	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Порядок назначения административных наказаний		
	Практические занятия № 3. Обстоятельства смягчающие и отягощающие административное наказание		1	Задачи по пройденной теме
	Консультация Протокол и Постановление об административных правонарушениях		2	Подготовка опорного конспекта по темам
Раздел 2. Право и экономика.			6 ауд. 4 с.р.	
Тема. 2.1. Понятие и виды экономических отношений.	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Признаки экономических (производственных) отношений. Виды экономических отношений.		
	Практические занятия № 4. Этапы государственной регистрации юридических лиц.		1	Задачи по пройденной теме
	Самостоятельная работа обучающихся: Основные принципы государственной регистрации юридических лиц.		0,5	Конспект

Тема. 2.2. Публично-правовое регулирование предпринимательской деятельности.	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Основные направления публично-правового регулирования в сфере предпринимательства.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Основные направления публично-правового регулирования.		0,5	Конспект
Тема. 2.3. Граждане (физические лица) как субъекты предпринимательской деятельности.	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Правовой статус индивидуального предпринимателя. Условия приобретения статуса индивидуального предпринимателя. Государственная регистрация индивидуальных предпринимателей. Утрата статуса индивидуального предпринимателя. Последствия незаконного предпринимательства.		
	Практические занятия № 5. Виды юридических лиц.		0,5	Задачи по пройденной теме
Консультация Право хозяйственного ведения. Право оперативного управления.		1	Подготовка опорного конспекта по темам	
Тема. 2.4. Создание, реорганизация и	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Государственная регистрация и государственный реестр юридических лиц. Порядок и способы создания юридических лиц.		

ликвидация юридических лиц.		Учредители и участники юридического лица. Учредительные документы юридического лица. Порядок регистрации юридического лица. Порядок реорганизации.		
		Практические занятия № 6. Порядок рассмотрения дел о банкротстве в арбитражном суде. Наблюдение.	0,5	Задачи по пройденной теме
		Консультация Финансовое оздоровление. Внешнее управление. Конкурсное производство. Мировое соглашение.	2	Подготовка опорного конспекта по темам
Раздел. 3. Договорные обязательства.			4 ауд. 4 с.р.	
Тема. 3.1. Исполнение договорных обязательств. Ответственность за нарушение договора.	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Понятие и принципы исполнения договорных обязательств. Формы договорной ответственности.		
		Практические занятия № 7. Юридическая ответственность и ее виды.	1	Задачи по пройденной теме
		Консультация Способы обеспечения исполнения договорных обязательств.	2	Подготовка опорного конспекта

			по темам	
Тема 3.2. Отдельные виды гражданско-правовых договоров.	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Классификация договоров по их предмету. Договор купли-продажи. Договор поставки. Договор розничной купли-продажи. Договор аренды. Договор подряда. Договор банковского счета.		
	Практические занятия № 8. Понятие и способы защиты гражданских прав. Порядок защиты гражданских прав.		1	Задачи по пройденной теме
	Консультация Составление искового заявления		2	Подготовка опорного конспекта по темам
Раздел. 4 Труд и социальная защита.			5 ауд. 2 с.р.	
Тема 4.1. Организация занятости и трудоустройства населения в России.	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Законодательство о занятости и трудоустройстве. Понятие и формы занятости. Права граждан и гарантии государства в области занятости.		
	Практические занятия № 9. Содержание трудового договора. Существенные условия трудового договора. Факультативные условия трудового договора. Виды трудового договора.		1	Задачи по пройденной теме

	Консультация Органы занятости населения и их функции.		1	Подготовка опорного конспекта по темам
Тема 4.2. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений.	Содержание теоретического учебного материала		1	Конспект
	1	Порядок заключения трудового договора. Форма трудового договора. Испытание при приеме на работу. Начало работы. Трудовая книжка		
	Практические занятия № 10. Оформление приема на работу.		1	Задачи по пройденной теме
Тема 4.3 Особенности регулирования труда различных категорий работников	Особенности регулирования труда различных категорий работников: несовершеннолетних, лиц работающих на крайнем севере, руководителей		1	Конспект
	Самостоятельная работа обучающихся: Защита трудовых прав работников		1	Конспект
Всего: максимальная			21	
аудиторная			21	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению:

Реализация учебной дисциплины требует наличия:

1. Учебного кабинета «Социально-экономических дисциплин»: стол ученический – 11 шт., стул – 23 шт., стол преподавательский – 1 шт., наборы карт, учебники, дидактические пособия.

2. Кабинета для самостоятельной работы: стол ученический – 15 шт., кресло – 14 шт., стол преподавательский – 1 шт. Техническое оборудование: 15 ПК (19” монитор Benq E910, системный блок Intel G6950 2.8 Ghz – 1 шт., ОЗУ 2 Гб. – 1 шт., HDD 80 Гб – 1 шт.)

3. Библиотеки, читального зала: учебная парта – 28 шт., стул мягкий – 55 шт., стол компьютерный – 3 шт., кресло – 3 шт., доска передвижная маркерная – 1 шт. Техническое оборудование: 3 ПК с выходом в Интернет, настенный экран 490x210, навесной проектор Benq MP723, ноутбук Lenovo S205, акустическая система Sven MS-970 2.1.

3.2. Информационное обеспечение учебной дисциплины

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы:

Основная литература:

1. Матвеев Р.Н. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. Краткий курс: учеб. пособие для студентов средних спец. учеб. заведений / Р.Ф. Матвеев.- М.: Форум, 2008.- 128 с.

2. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Учебник / под ред. Д.О. Тузова, В.С. Аракчеева.- М.: Форум, 2005.- 384 с.

Дополнительная литература:

1. Мелихова Л.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учеб. пособие для студентов средних спец. учеб. заведений / Л.В. Мелихова.- Роснов н/Д: Феникс, 2001.- 320 с.

Электронные информационные ресурсы:

1. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник / А.Г. Хабибулин, К.Р. Мурсалимов. — М. : ИД «ФОРУМ» : ИНФРА-М, 2017. - <http://znanium.com/bookread2.php?book=907598>
2. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник / А.И. Тыщенко.- 4-е изд. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2017. - <http://znanium.com/bookread2.php?book=792069>
3. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник / М. А. Гуреева. — М. : ИД «ФОРУМ» : ИНФРА-М, 2017. - <http://znanium.com/bookread2.php?book=773473>

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 21.07.2014) [Электронный ресурс]. - БД КонсультантПлюс - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/cons/>
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 03.08.2018) [Электронный ресурс]. - БД КонсультантПлюс - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/gkrf1/>
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018, с изм. и доп., вступ. в силу с 30.12.2018) [Электронный ресурс]. - БД КонсультантПлюс - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/gkrf2/>
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 N 146-ФЗ (ред. от 03.08.2018) [Электронный ресурс]. - БД

КонсультантПлюс - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/gkrf3/>

5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая) т 18.12.2006 N 230-ФЗ (ред. от 23.05.2018) [Электронный ресурс]. - БД
КонсультантПлюс - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/gkrf4/>

6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) [Электронный ресурс]. - БД КонсультантПлюс - Режим
доступа: <http://www.consultant.ru/popular/tkrf/>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» осуществляется преподавателем в процессе проведения всех видов текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Текущий контроль успеваемости подразумевает регулярную проверку и контроль освоения студентами программного материала учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей и может иметь следующие виды: входной, оперативный и рубежный контроль.

Входной контроль обучающихся проводится в начале изучения учебной дисциплины, междисциплинарного курса с целью определения способностей студентов и их готовности к восприятию и освоению учебного материала по изучаемой дисциплине.

Входной контроль по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» осуществляется в форме:

- тестирования.

Оперативный контроль проводится с целью объективной оценки качества освоения программы учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», а также стимулирования учебной работы студентов, мониторинга результатов образовательной деятельности, подготовки к промежуточной аттестации и обеспечения максимальной эффективности учебно-воспитательного процесса.

Оперативный контроль по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» проводится преподавателем на любом из видов учебных занятий.

Оперативный контроль по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» осуществляется в форме:

- решения ситуационных задач,

- проверки конспектов.

Рубежный контроль является контрольной точкой по завершению темы или раздела учебной дисциплины или междисциплинарного курса. Рубежный контроль может проводиться в форме тестирования.

Промежуточная аттестация является основной формой контроля учебной работы студентов. Промежуточная аттестация в условиях реализации модульно-компетентного подхода проводится после завершения освоения программ профессиональных модулей и /или учебных дисциплин, а также после изучения междисциплинарных курсов и прохождения учебной и производственной практики в составе профессионального модуля.

Основной формой промежуточной аттестации по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» является:

- зачет.

Результаты обучения (усвоенные знания, освоенные умения)	Показатели оценки результатов обучения	Критерии оценки результатов обучения
<p>Усвоенные знания</p> <ul style="list-style-type: none"> – виды административных правонарушений и административной ответственности; классификацию, – основные виды и правила составления нормативных документов; – нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров; – организационно-правовые формы юридических лиц; – основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в 	<ul style="list-style-type: none"> - разбираться в видах административных правонарушений и административной ответственности; классификацию, - знать и применять основные виды и правила составления нормативных документов; - знать нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров; - классифицировать организационно-правовые формы юридических лиц; - знать основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие 	<p>Текущий контроль</p> <p>1) Входной контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> – тест <p>2) Оперативный контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> – составление конспектов – решение ситуационных задач. <p>3) Рубежный контроль</p> <ul style="list-style-type: none"> – тест. <p>Промежуточная аттестация:</p> <ul style="list-style-type: none"> – зачет в форме тестирования

<p>процессе профессиональной (трудовой) деятельности; нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; – порядок заключения трудового договора и основания его прекращения; права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; – права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; – правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения 	<p>правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности; нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; - знать порядок заключения трудового договора и основания его прекращения; - знать права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; - охарактеризовать правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения 	
<p>Освоенные умения</p>		
<ul style="list-style-type: none"> – анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; – защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; – использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность. 	<ul style="list-style-type: none"> - умение анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; - умение защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; - правильность использования нормативно-правовых документов, регламентирующие профессиональную деятельность. 	

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации
по учебной дисциплине

ОП.09 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

программы подготовки специалистов среднего звена

18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений

Форма обучения: *очная*

Находка 2022

Контрольно-оценочные средства для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по учебной дисциплине *ОП.09 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»* разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 18.02.12 «Технология аналитического контроля химических соединений», утвержденного приказом Минобрнауки России от 09.12.2016 № 1554, примерной образовательной программой.

Разработчик(и):

Копылова А.Г., преподаватель ОСПО филиала ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в г. Находке

Рассмотрено и одобрено на заседании предметной цикловой комиссии

Протокол № 9 от «20» мая 2022 г.

Председатель ПЦК



А.Г. Копылова

Вопросы входного контроля

1. Право в системе социальных норм.
2. Система права.
3. Источники (формы) права.
4. Правотворчество.
5. Правоотношения.
6. Правосознание и правовая культура.
7. Правонарушения.
8. Юридическая ответственность и ее виды.
9. Права и свободы человека.
10. Конституция в иерархии нормативных актов.
11. Основы конституционного строя РФ.
12. Гражданин и государство.
13. Президент Российской Федерации, его конституционно-правовой статус и полномочия.
14. Федеральное Собрание Российской Федерации.
15. Правительство Российской Федерации.
16. Судебная система Российской Федерации.
17. Российская Федерация и ее субъекты.
18. Административное право.
19. Трудовые правоотношения. Трудовой договор.
20. Время труда и время отдыха.
21. Оплата труда.
22. Уголовные правоотношения. Уголовное право.
23. Преступление.
24. Обстоятельства, исключающие преступность деяния.
25. Уголовная ответственность. Система и виды наказаний.
26. Уголовная ответственность за некоторые виды преступлений.

27. Обязательства в гражданском праве.

Критерии оценки

«5» (отлично)

Обучающийся в полном объеме ответил на все вопросы и дополнительные вопросы поставленные преподавателем, умеет работать со всеми видами источников, проявив самостоятельность и знания межпредметного характера, применять принципы учебной дисциплины в жизни.

«4» (хорошо)

Обучающийся раскрыл содержание вопросов, но в его ответе содержатся недочеты или одна не грубая ошибка; при ответе на поставленные вопросы имеются незначительные замечания и поправки со стороны преподавателя. Обучающийся может самостоятельно добывать знания, пользуясь различными источниками, имеет развитые практические умения, но необязательно их применять.

«3» (удовлетворительно)

Обучающийся раскрыл более, чем на 50% содержание вопросов, но его ответ содержит недочеты или 2-3 негрубые ошибки, при ответе на поставленные вопросы преподаватель оказывал ему значительную помощь в виде наводящих вопросов. Обучающийся знает только основные принципы, умеет добывать знания лишь из основных источников, частично сформированы знания и умения.

«2» (неудовлетворительно)

Обучающийся раскрыл менее, чем на 50% содержание вопросов, его ответ содержит более двух грубых ошибок, при ответе на поставленные вопросы преподаватель оказывал ему постоянную помощь. Обучающийся не

умеет самостоятельно работать с источниками, не знает принципов учебной дисциплины, у него не сформированы знания и умения.

Критерии оценки конспекта

Конспект засчитывается студенту при соответствии более 50% приведенных ниже критериев.

Конспект не засчитывается студенту при соответствии менее 50% приведенных ниже критериев.

- объем и содержательность конспекта, соответствие плану;
- отражение основных положений, результатов работы автора, выводов;
- ясность, лаконичность изложения мыслей студента;
- наличие схем, графическое выделение особо значимой информации;
- соответствие оформления требованиям;
- грамотность изложения;
- конспект сдан в срок.

Ситуационные задачи вариант № 1

1. Перечислите виды административных наказаний
2. Определить порядок регистрации юридических лиц
3. Как классифицируются юридического лица.
4. С лицами, какого возраста допускается заключение трудового договора?
5. Ответственность за неисполнения обязательств по договору.

Ситуационные задачи вариант № 2

1. Дайте определение понятию «Административное правонарушение» и перечислите признаки административного правонарушения.
2. Перечислите виды коммерческих юридических лиц.
3. Какие дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством, могут предусматриваться в трудовом договоре?
4. Возмещение убытков
5. Особенности регулирования труда различных категорий работников: несовершеннолетних.

Критерии оценки:

Оценка «5» - даны полные ответы на все вопросы.

Оценка «4» - дан ответ на четыре вопроса.

Оценка «3» - ответ дан на три вопроса.

Оценка «2» - ответ дан на два и менее вопросов.

Рубежный контроль

Вопросы для проведения тестирования

1. Понятие и принципы предпринимательской деятельности.
2. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.
3. Физические лица как субъекты предпринимательской деятельности.
4. Юридические лица, как субъекты предпринимательской деятельности.
5. Создание, прекращение и несостоятельность (банкротство) юридического лица.
6. Несостоятельность (банкротство) индивидуального предпринимателя.
7. Понятие, формы и виды права собственности.

8. Основания возникновения и прекращения права собственности.
9. Способы защиты права собственности.
10. Гражданско-правовой договор, его стороны, виды, содержание и структура.
11. Порядок заключения гражданско-правового договора.
12. Изменение и расторжение гражданско-правового договора.
13. Способы защиты нарушенных прав.
14. Сроки и исковая давность по гражданскому законодательству.
15. Понятие и виды экономических споров.
16. Организация занятости и трудоустройства населения РФ.
17. Понятие, формы и виды занятости.
18. Права граждан и гарантии государства в области занятости.
19. пособия по безработице, виды пособий.
20. Трудовое право и трудовые правоотношения.
21. Трудовой договор - понятие, содержание и виды.
22. Срочный договор и испытательный срок.
23. Порядок заключения трудового договора.
24. Изменение трудового договора.
25. Прекращение трудового договора.
26. Порядок оформления увольнения работника.
27. Порядок предоставления отпусков.
28. Понятие заработной платы и ее виды.
29. Порядок выплат и ограничение удержаний.
30. Виды гарантий и компенсаций.
31. Понятие и виды дисциплины труда и трудового распорядка.

32. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
33. Порядок обжалования наложенного взыскания.
34. Материальная ответственность сторон трудового договора, ее виды.
35. Материальная ответственность работника перед работодателем.
36. Материальная ответственность работодателя перед работником.
37. Гарантии и компенсации работникам.
38. Понятие и виды трудовых споров.
39. Понятие и общий порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.
40. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС.
41. Забастовка, как способ разрешения коллективных трудовых споров.
42. Понятие и виды социальной помощи по государственному страхованию.
43. Пенсии и их виды.
44. Понятие административных правонарушений и их виды.
45. Понятие и виды административных наказаний
46. Административные взыскания – порядок их наложения и обжалования.

Критерии оценки

«5» (отлично)

Обучающийся в полном объеме ответил на все вопросы и дополнительные вопросы, поставленные преподавателем, умеет работать со всеми видами источников, проявив самостоятельность и знания

межпредметного характера, применять принципы учебной дисциплины в жизни.

«4» (хорошо)

Обучающийся раскрыл содержание вопросов, но в его ответе содержатся недочеты или одна не грубая ошибка; при ответе на поставленные вопросы имеются незначительные замечания и поправки со стороны преподавателя. Обучающийся может самостоятельно добывать знания, пользуясь различными источниками, имеет развитые практические умения, но необязательно их применять.

«3» (удовлетворительно)

Обучающийся раскрыл более, чем на 50% содержание вопросов, но его ответ содержит недочеты или 2-3 негрубые ошибки, при ответе на поставленные вопросы преподаватель оказывал ему значительную помощь в виде наводящих вопросов. Обучающийся знает только основные принципы, умеет добывать знания лишь из основных источников, частично сформированы знания и умения.

«2» (неудовлетворительно)

Обучающийся раскрыл менее, чем на 50% содержание вопросов, его ответ содержит более двух грубых ошибок, при ответе на поставленные вопросы преподаватель оказывал ему постоянную помощь. Обучающийся не умеет самостоятельно работать с источниками, не знает принципов учебной дисциплины, у него не сформированы знания и умения.

Промежуточная аттестация (зачет)

Раздел № 1. Спецификация дидактических единиц.

№ п/п	Наименование дидактических единиц
1.	Административное право
2.	Право и экономика
3.	Договорные обязательства
4.	Труд и социальная защита

Раздел № 2. Кодификация тестовых заданий.

№ п/п	Наименование дидактической единицы	Номер вопроса в варианте	
		1	2
1.	Понятие правового регулирования производственных отношений	17,28	17,28
2.	Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности	5,18,29	5,18,29
3.	Организационно-правовые формы юридических лиц	7,19,30	
4.	Трудовое право	8,20	8,20
5.	Трудовой договор и порядок его заключения, основания прекращения	9,21,10	9,21,10
6.	Оплата труда	2,11,22	2,11,22
7.	Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения	12,23	12,23
8.	Дисциплинарная и материальная ответственность работника	3,13,24	3,13,24
9.	Административные правонарушения и административная ответственность	4,14,25	4,14,25
10.	Право социальной защиты граждан	6,15,26	6,15,26
11.	Защита нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.	1,16,27	1,16,27

Вариант 1

Блок А

№ п/п	Задание (вопрос)	Эталон ответа				
<p><i>Инструкция по выполнению заданий № 1-4: соотнесите содержание столбца 1 с содержанием столбца 2. Запишите в соответствующие строки бланка ответов букву из столбца 2, обозначающую правильный ответ на вопросы столбца 1. В результате выполнения Вы получите последовательность букв. Например,</i></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">№ задания</th> <th style="text-align: center;">Вариант ответа</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1-В,2-А,3-Б</td> </tr> </tbody> </table>			№ задания	Вариант ответа	1	1-В,2-А,3-Б
№ задания	Вариант ответа					
1	1-В,2-А,3-Б					
1	Соотнесите термины и их определения.	1-А 2-Б				

	<p>Термины</p> <p>1.Истец 2.Ответчик 3.Судебный представитель</p>	<p>Определения</p> <p>А. Лицо, требующее у суда защиты своего права или охраняемого законом интереса Б. Лицо, которое истец считает нарушителем своего права и привлекает в процессе в данном качестве В. Лицо, уполномоченное совершать юридически значимые процессуальные действия от имени и в интересах другого лица в суде</p>	3-В
2	<p>Соотнесите виды сдельной системы оплаты труда и ее значение.</p> <p>Виды сдельной системы</p> <p>1.Прямая сдельная 2.Сдельно-прогрессивная 3.Аккордно-сдельная</p>	<p>Значение</p> <p>А. Сдельные расценки повышаются, если работник превысил какую-либо норму произведенных товаров, работ Б. Сдельные расценки постоянны и независимы от количества произведенной продукции, операций В. Применяется для оплаты комплекса работ и используется в основном при оплате труда работников, заключивших трудовой договор на время выполнения определенной работы</p>	1-Б 2-А 3-В
3	<p>Сопоставьте понятия и их значения.</p> <p>Понятия</p> <p>1.Дисциплинарная ответственность 2.Дисциплинарный проступок. 3.Дисциплина труда</p>	<p>Значения</p> <p>А. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, локальными актами организации Б. Юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении дисциплинарного взыскания В. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей</p>	1-Б 2-В 3-А

4	<p>Сопоставьте определения и их значение.</p> <table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>Определения</p> <p>1.Административный штраф</p> <p>2.Предупреждение</p> <p>3.Возмездное изъятие</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>Значения</p> <p>А. Взыскание с нарушителя в доход государства определенной денежной суммы</p> <p>Б. Принудительное изъятие у собственника определенного имущества, которое являлось орудием совершения административного правонарушения и последующей реализацией его с передачей бывшему собственнику вырученной суммы за вычетом расходов на его реализацию</p> <p>В.Официальное порицание физического или юридического лица</p> </td> </tr> </table>	<p>Определения</p> <p>1.Административный штраф</p> <p>2.Предупреждение</p> <p>3.Возмездное изъятие</p>	<p>Значения</p> <p>А. Взыскание с нарушителя в доход государства определенной денежной суммы</p> <p>Б. Принудительное изъятие у собственника определенного имущества, которое являлось орудием совершения административного правонарушения и последующей реализацией его с передачей бывшему собственнику вырученной суммы за вычетом расходов на его реализацию</p> <p>В.Официальное порицание физического или юридического лица</p>	1-А 2-Б 3-В
<p>Определения</p> <p>1.Административный штраф</p> <p>2.Предупреждение</p> <p>3.Возмездное изъятие</p>	<p>Значения</p> <p>А. Взыскание с нарушителя в доход государства определенной денежной суммы</p> <p>Б. Принудительное изъятие у собственника определенного имущества, которое являлось орудием совершения административного правонарушения и последующей реализацией его с передачей бывшему собственнику вырученной суммы за вычетом расходов на его реализацию</p> <p>В.Официальное порицание физического или юридического лица</p>			
Инструкция по выполнению заданий №№ 5-20: выберите букву, соответствующую правильному варианту ответа и запишите ее в бланк ответов.				
5	<p>Индивидуальным предпринимательством называется...</p> <p>А. любая созидательная деятельность одного человека и его семьи</p> <p>Б. некоторое дело, которым занят целый коллектив</p> <p>В. особый вид предпринимательства, в котором в качестве предмета купли-продажи выступают деньги, ценные бумаги продаваемые покупателю или предоставляемые в кредит</p> <p>Г. деятельность предпринимателя, которая способствует нахождению продавцами покупателей и, наоборот, заключению между ними сделки купли-продажи</p>	А		
6	<p>Что такое трудовая пенсия?</p> <p>А. Ежемесячная денежная выплата в целях компенсациями гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица</p> <p>Б.Пособие, выплачиваемое гражданам, потерявшим работу</p> <p>В. Компенсация оплаты коммунальных услуг</p> <p>Г. Оплата труда работников</p>	А		
7	<p>Что такое общество с ограниченной ответственностью?</p> <p>А. Акционерное общество, акционеры которого могут отчуждать свои акции без согласия других акционеров</p> <p>Б. Акционерное общество, акции которого распределяются только между его участниками</p> <p>В. Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или хозяйственной деятельности</p> <p>Г. Коммерческая организация, имеющая разделенный на доли участников уставный капитал и самостоятельно отвечающая по своим обязательствам</p>	Г		
8	<p>Труд – это...</p> <p>А. целенаправленная деятельность людей по видоизменению и приспособлению предметов природы для удовлетворения своих потребностей</p> <p>Б. вид активности человека, в результате которой получается нечто</p>	А		

	<p>новое</p> <p>В. юридическая связь между субъектами, содержанием которой являются их взаимные, корреспондирующие друг другу субъективные права и обязанности по поводу тех или иных благ</p> <p>Г. сочетание нормативных актов, принимаемых различными государственными органами</p>	
9	<p>Срочный трудовой договор заключается на срок не более...</p> <p>А. десяти лет</p> <p>Б. одного года</p> <p>В. пяти лет</p> <p>Г. пяти месяцев</p>	В
10	<p>Как оплачивается труд работника в период испытательного срока?</p> <p>А. Оплата производится в размере 50% от оклада</p> <p>Б. Оплата производится в размере 60% от оклада</p> <p>В. Оплата производится в размере 40% от оклада</p> <p>Г. Оплата производится согласно штатного расписания, без каких-либо вычетов</p>	Г
11	<p>Как производится оплата в выходной и нерабочий праздничный день?</p> <p>А. В двойном размере</p> <p>Б. Как обычно</p> <p>В. Увеличивается в полтора раза</p> <p>Г. Увеличивается в три раза</p>	А
12	<p>Что такое занятость?</p> <p>А. Это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, заработок, трудовой доход</p> <p>Б. Целенаправленная деятельность людей по видоизменению и приспособлению предметов природы для удовлетворения своих потребностей</p> <p>В. Вид активности человека, в результате которой получается нечто новое</p> <p>Г. Юридическая связь между субъектами, содержанием которой являются их взаимные, корреспондирующие друг другу субъективные права и обязанности по поводу тех или иных благ</p>	А
13	<p>Ограниченная материальная ответственность выражается в обязанности работника возместить...</p> <p>А. прямой действительный ущерб, но не свыше своего месячного заработка</p> <p>Б. все расходы, понесенные работодателем в связи с неправомерными действиями сотрудника</p> <p>В. только неполученные доходы от простоя</p> <p>Г. столько, сколько решит работодатель</p>	А
14	<p>Административная ответственность является...</p> <p>А. штрафной</p> <p>Б. праввосстановительной</p> <p>В. предупредительной</p> <p>Г. карающей</p>	А
15	<p>Какая из перечисленных функций не относится к функциям, которое выполняет социальное обеспечение?</p> <p>А. Экономическая</p> <p>Б. Политическая</p> <p>В. Демографическая</p>	Г

	Г. Культурная	
16	<p>Главный смысл правила о распределении бремени доказывания в том, что если сторона не сумела доказать те обстоятельства на которые она ссылается в обосновании своих требований или возражений, то считается что...</p> <p>А. он лжет Б. он запутался В. данных обстоятельств не существует Г. судебное заседание отложат</p>	В
17	<p>Производственные отношения это...</p> <p>А. целенаправленная деятельность людей по видоизменению и приспособлению предметов природы для удовлетворения своих потребностей Б. вид активности человека, в результате которой получается нечто новое В. отношения между людьми, складывающиеся в процессе производства тех или иных благ, в том числе материальных, и движения произведенного продукта от производителя к потребителю Г. сочетание нормативных актов, принимаемых различными государственными органами</p>	В
18	<p>Индивидуальный предприниматель, который не в состоянии удовлетворить требования кредиторов, связанные с осуществлением им предпринимательской деятельности может быть признан...</p> <p>А. банкротом Б. конкурентом В. должником Г. иждивенцем</p>	А
19	<p>Юридическим лицом признается...</p> <p>А. организация Б. дееспособный гражданин В. гражданин, имеющий юридическое образование Г. руководитель учреждения.</p>	А
20	<p>Главное место среди источников трудового права занимает...</p> <p>А. Конституция РФ Б. Уголовный Кодекс РФ В. Декларация прав человека Г. Постановления Министерства труда и социального развития</p>	А
<p>Блок Б <i>Инструкция по выполнению заданий №№21-30: в соответствующую строку бланка ответов запишите свой краткий ответ на вопрос или пропущенные слова.</i></p>		
21	До истечения срока испытания работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об это не позднее, чем за... дня	три
22	Размер денежной выплаты в составе заработной платы, который выплачивается работнику за выполнение нормы труда определенной сложности за установленное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, называется... ставкой	тарифной
23	Женщина в возрасте ... лет не может быть признана безработной.	пятьдесят пять
24	Неполученные доходы это упущенная ...	выгода
25	Срок лишения специального права не может быть меньше одного месяца и более... лет.	пяти

26	Метод правового регулирования социально-обеспечительных отношений характеризуется как метод ... предоставлений.	обязательных
27	Процессуальным средством судебной защиты является...	иск
28	Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей называется ...	договором
29	Государственный... не может заниматься предпринимательской деятельностью.	служащий
30	Прекращение деятельности юридического лица без перехода его прав и обязанностей к другим юридическим лицам называется...	ликвидация

Вариант 2

Блок А

№ п/п	Задание (вопрос)	Эталон ответа				
<p>Инструкция по выполнению заданий № 1-4: соотнесите содержание столбца 1 с содержанием столбца 2. Запишите в соответствующие строки бланка ответов букву из столбца 2, обозначающую правильный ответ на вопросы столбца 1. В результате выполнения Вы получите последовательность букв. Например,</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>№ задания</th> <th>Вариант ответа</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1-В,2-А,3-Б</td> </tr> </tbody> </table>			№ задания	Вариант ответа	1	1-В,2-А,3-Б
№ задания	Вариант ответа					
1	1-В,2-А,3-Б					
1	<p>Соотнесите термины и их определения.</p> <table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>Термины</p> <p>1. Отвод 2. Доказательства 3. Иск</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>Определения</p> <p>А. Процессуальное средство судебной защиты Б. Отстранение судьи, прокурора, секретаря судебного заседания, эксперта или переводчика от участия в рассмотрении дела, если они прямо или косвенно заинтересованы в исходе дела В. Любые фактические данные, имеющие значение для правильного разрешения дела и полученные в соответствии с процессуальным законом</p> </td> </tr> </table>	<p>Термины</p> <p>1. Отвод 2. Доказательства 3. Иск</p>	<p>Определения</p> <p>А. Процессуальное средство судебной защиты Б. Отстранение судьи, прокурора, секретаря судебного заседания, эксперта или переводчика от участия в рассмотрении дела, если они прямо или косвенно заинтересованы в исходе дела В. Любые фактические данные, имеющие значение для правильного разрешения дела и полученные в соответствии с процессуальным законом</p>	<p>1-Б 2-В 3-А</p>		
<p>Термины</p> <p>1. Отвод 2. Доказательства 3. Иск</p>	<p>Определения</p> <p>А. Процессуальное средство судебной защиты Б. Отстранение судьи, прокурора, секретаря судебного заседания, эксперта или переводчика от участия в рассмотрении дела, если они прямо или косвенно заинтересованы в исходе дела В. Любые фактические данные, имеющие значение для правильного разрешения дела и полученные в соответствии с процессуальным законом</p>					
2	<p>Соотнесите понятия и их значение.</p> <table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>Понятия</p> <p>1. Должностной оклад 2. Тарифный разряд 3. Тарифный коэффициент</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>Значение понятий</p> <p>А. Соотношение между первым и вторым и т. д. разрядами тарифной сетки Б. Величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника В. Ежемесячный размер оплаты труда работника, устанавливаемый в соответствии с занимаемой должностью и квалификацией, устанавливаются в штатном расписании</p> </td> </tr> </table>	<p>Понятия</p> <p>1. Должностной оклад 2. Тарифный разряд 3. Тарифный коэффициент</p>	<p>Значение понятий</p> <p>А. Соотношение между первым и вторым и т. д. разрядами тарифной сетки Б. Величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника В. Ежемесячный размер оплаты труда работника, устанавливаемый в соответствии с занимаемой должностью и квалификацией, устанавливаются в штатном расписании</p>	<p>1-В 2-Б 3-А</p>		
<p>Понятия</p> <p>1. Должностной оклад 2. Тарифный разряд 3. Тарифный коэффициент</p>	<p>Значение понятий</p> <p>А. Соотношение между первым и вторым и т. д. разрядами тарифной сетки Б. Величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника В. Ежемесячный размер оплаты труда работника, устанавливаемый в соответствии с занимаемой должностью и квалификацией, устанавливаются в штатном расписании</p>					

3	<p>Сопоставьте определения и их значение.</p> <table border="0"> <tr> <td data-bbox="320 230 778 264">Определения</td> <td data-bbox="799 230 938 264">Значение</td> </tr> <tr> <td data-bbox="320 266 778 409">1.Поощрение 2.Метод принуждения. 3.Правила внутреннего трудового распорядка</td> <td data-bbox="799 266 1385 1032"> <p>А. Локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с трудовым законодательством порядок приема и увольнения работников, основные права и обязанности, ответственность сторон трудового договора</p> <p>Б. Признание трудовых заслуг работника, оказание ему общественного почета за достижения в труде</p> <p>В. Совокупность приемов и средств воздействия на недобросовестных работников, выражающихся в применении к ним юридических санкций за неисполнение и ненадлежащее исполнение принятых на себя трудовых обязанностей</p> </td> </tr> </table>	Определения	Значение	1.Поощрение 2.Метод принуждения. 3.Правила внутреннего трудового распорядка	<p>А. Локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с трудовым законодательством порядок приема и увольнения работников, основные права и обязанности, ответственность сторон трудового договора</p> <p>Б. Признание трудовых заслуг работника, оказание ему общественного почета за достижения в труде</p> <p>В. Совокупность приемов и средств воздействия на недобросовестных работников, выражающихся в применении к ним юридических санкций за неисполнение и ненадлежащее исполнение принятых на себя трудовых обязанностей</p>	1-Б 2-В 3-А
Определения	Значение					
1.Поощрение 2.Метод принуждения. 3.Правила внутреннего трудового распорядка	<p>А. Локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с трудовым законодательством порядок приема и увольнения работников, основные права и обязанности, ответственность сторон трудового договора</p> <p>Б. Признание трудовых заслуг работника, оказание ему общественного почета за достижения в труде</p> <p>В. Совокупность приемов и средств воздействия на недобросовестных работников, выражающихся в применении к ним юридических санкций за неисполнение и ненадлежащее исполнение принятых на себя трудовых обязанностей</p>					
4	<p>Сопоставьте административные наказания и их смысл.</p> <table border="0"> <tr> <td data-bbox="320 1115 778 1149">Административное наказание</td> <td data-bbox="799 1115 906 1149">Смысл</td> </tr> <tr> <td data-bbox="320 1151 778 1256">1.Конфискация 2.Дисквалификация 3.Административный арест</td> <td data-bbox="799 1151 1385 1877"> <p>А. Принудительное безвозмездное обращение в собственность государства вещи, явившейся орудием совершения или предметом административного правонарушения</p> <p>Б. Лишение физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять управление юридическим лицом, в том числе в качестве предпринимательской деятельности</p> <p>В.Содержание нарушителя в условиях изоляции от общества</p> </td> </tr> </table>	Административное наказание	Смысл	1.Конфискация 2.Дисквалификация 3.Административный арест	<p>А. Принудительное безвозмездное обращение в собственность государства вещи, явившейся орудием совершения или предметом административного правонарушения</p> <p>Б. Лишение физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять управление юридическим лицом, в том числе в качестве предпринимательской деятельности</p> <p>В.Содержание нарушителя в условиях изоляции от общества</p>	1-А 2-В 3-Б
Административное наказание	Смысл					
1.Конфискация 2.Дисквалификация 3.Административный арест	<p>А. Принудительное безвозмездное обращение в собственность государства вещи, явившейся орудием совершения или предметом административного правонарушения</p> <p>Б. Лишение физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять управление юридическим лицом, в том числе в качестве предпринимательской деятельности</p> <p>В.Содержание нарушителя в условиях изоляции от общества</p>					
Инструкция по выполнению заданий №№ 5-20: выберите букву, соответствующую правильному варианту ответа и запишите ее в бланк ответов.						
5	<p>Посредническим предпринимательством называется...</p> <p>А. любая созидательная деятельность одного человека и его семьи</p> <p>Б. некоторое дело, которым занят целый коллектив</p>	Г				

	<p>В. особый вид предпринимательства, в котором в качестве предмета купли-продажи выступают деньги, ценные бумаги, продаваемые покупателю или предоставляемые в кредит</p> <p>Г. деятельность предпринимателя, которая способствует нахождению продавцами покупателей и, наоборот, заключению между ними сделки купли-продажи</p>	
6	<p>Что такое пенсия за выслугу лет?</p> <p>А. Ежемесячная денежная выплата в целях компенсациями гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица</p> <p>Б. Пособие, выплачиваемое гражданам, потерявшим работу</p> <p>В. Компенсация оплаты коммунальных услуг</p> <p>Г. Пенсия, назначаемая лицам, выполнявшим работу определенного рода, которая по мнению законодателя, приводит к утрате их профессиональной трудоспособности</p>	Г
7	<p>Что такое открытое акционерное общество?</p> <p>А. Акционерное общество, акционеры которого могут отчуждать свои акции без согласия других акционеров</p> <p>Б. Акционерное общество, акции которого распределяются только между его участниками</p> <p>В. Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или хозяйственной деятельности</p> <p>Г. Коммерческая организация, имеющая разделенный на доли участников уставный капитал и самостоятельно отвечающая по своим обязательствам</p>	А
8	<p>Что такое метод права?</p> <p>А. Совокупность приемов, способов, средств, при помощи которых право воздействует на составляющие его предмет общественные отношения, регулирует их</p> <p>Б. Вид активности человека, в результате которой получается нечто новое</p> <p>В. Юридическая связь между субъектами, содержанием которой являются их взаимные, корреспондирующие друг другу субъективные права и обязанности по поводу тех или иных благ</p> <p>Г. Сочетание нормативных актов, принимаемых различными государственными органами</p>	А
9	<p>При приеме на работу работодатель не имеет право требовать ...</p> <p>А. трудовую книжку</p> <p>Б. документ воинского учета</p> <p>В. документ об образовании, о квалификации</p> <p>Г. характеристику с прежнего места работы</p>	Г
10	<p>Трудовой договор заключается в...</p> <p>А. письменной форме</p> <p>Б. виде конклюдентных действий</p> <p>В. устной форме</p> <p>Г. в нотариальной форме</p>	А
11	<p>Оплата сверхурочных работ производится следующим образом:</p> <p>А. за первые два часа увеличивается в два раза, а затем в три раза</p> <p>Б. за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы работы – не менее чем в двойном размере</p> <p>В. как обычно, согласно штатного расписания</p> <p>Г. за первые два часа как обычно, затем оплата увеличивается в полтора раза</p>	А
12	<p>Пособие по безработице это ...</p>	А

	<p>А. ежемесячные денежные выплаты, осуществляемые из пенсионного фонда для социальной поддержки безработных</p> <p>Б. компенсация коммунальных услуг</p> <p>В. ежемесячная денежная выплата при переквалификации по направлению службы занятости</p> <p>Г. оплата расходов связанных с переездом ищущего работу на новое место по направлению службы занятости</p>	
13	<p>Полная материальная ответственность заключается в возмещении работодателю...</p> <p>А. прямой действительный ущерб, но не свыше своего месячного заработка</p> <p>Б. причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенных ему ценностей</p> <p>В. только неполученные доходы от простоя</p> <p>Г. столько, сколько решит работодатель</p>	Б
14	<p>Вставьте в предложение пропущенный фрагмент. «Гражданин, который привлекается к административной ответственности, ..., за исключением случаев, предусмотренных законом.»</p> <p>А. не обязан доказывать свою невиновность</p> <p>Б. обязан доказывать свою невиновность</p> <p>В. должен собрать документы, доказывающие его невиновность</p> <p>Г. должен возместить все расходы, связанные с расследованием его противоправных действий</p>	А
15	<p>Что не относится к видам социальной помощи?</p> <p>А. Денежные выплаты лицам и семьям, чьи доходы не достигают величины прожиточного минимума</p> <p>Б. Денежные выплаты, которые назначаются безработным, утратившим право на получение пособия по безработице в связи с истечением срока его выплаты</p> <p>В. Субсидии на оплату жилья и жилищно-коммунальных услуг.</p> <p>Г. Предоставление путевок для отдыха за рубежом</p>	Г
16	<p>Мировое соглашение это ...</p> <p>А. соглашение истца и ответчика о прекращении судебного спора между ними на основе взаимных уступок</p> <p>Б. договор между ответчиком и судьей</p> <p>В. договор между истцом и судьей</p> <p>Г. договор между истцом и его добровольным представителем</p>	А
17	<p>Услугой называется...</p> <p>А. такой вид деятельности, полезный результат которой проявляется во время труда и который связан с удовлетворением какой-либо потребности</p> <p>Б. деятельность по преобразованию окружающей природы</p> <p>В. вид активности направленный на изменение самого человека</p> <p>Г. вид активности направленный на достижения идеала</p>	А
18	<p>Как называются отношения, возникающие в процессе осуществления предпринимательской деятельности?</p> <p>А. Предпринимательские отношения</p> <p>Б. Некоммерческие отношения</p> <p>В. Общественные отношения</p> <p>Г. Производственные отношения</p>	А
19	<p>Как называется процедура банкротства, применяемая к должнику в целях обеспечения сохранности имущества должника, проведения анализа финансового состояния должника, составления реестра требований кредиторов и проведения первого собрания кредиторов?</p>	А

	А. Наблюдение Б. Контроль В. Конкурсное производство Г. Банкротство	
20	Локальные нормативные правовые акты как источники трудового права имеют свою специфику, ибо ... А. действуют на все организации с одинаковой специальной правоспособностью Б. действуют в пределах одной организации, являются срочными, отражают специфику производства в данной организации Г. распространяются на организации одной местности	Б
Блок Б <i>Инструкция по выполнению заданий №№21-30: в соответствующую строку бланка ответов запишите свой краткий ответ на вопрос или пропущенные слова.</i>		
21	Совокупность документов, содержащих наиболее полные сведения о работнике и его трудовой деятельности называется личное ...	дело
22	При удержании из заработной платы работника по нескольким исполнительным документам за работником в любом случае должно быть сохранено... процентов заработной платы.	пятьдесят
23	Государство гарантирует безработным возможность участвовать в оплачиваемых ... работах.	общественных
24	Из правила о том, что работник несет материальную ответственность только за причиненный им прямой действительный ущерб, существует одно исключение, касающееся.... организации.	руководителя
25	Дисквалификацию устанавливает ...	судья
26	Слово «...» -- французского происхождения и означает продолжительность деятельности человека в какой-либо сфере.	стаж
27	Судебное решение выносится в совещательной...	комнате
28	Предложение одной из сторон принять предложение о заключении договора называется...	оферта
29	Объектом права собственности является...	вещь
30	Как еще можно назвать производственный кооператив?	Артель

Критерии оценки (тестирование)

Процент верных ответов	Оценка
менее 61%	неудовлетворительно / не зачтено
61-75%	удовлетворительно / зачтено
76-85%	хорошо / зачтено
86-100%	отлично / зачтено