

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

*ОП.08 Охрана труда*

программы подготовки специалистов среднего звена  
*18.02.12 Технология аналитического контроля химических  
соединений*

Форма обучения: *очная*

Находка 2022

Рабочая программа учебной дисциплины *ОП.08 «Охрана труда»* разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 18.02.12 «Технология аналитического контроля химических соединений», утвержденного приказом Минобрнауки России от 09.12.2016 № 1554, примерной образовательной программой.

Разработчик(и):

Ковальчук О.В., преподаватель ОСПО филиала ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в г. Находке

Рассмотрено и одобрено на заседании предметной цикловой комиссии

Протокол № 9 от «20» мая 2022 г.

Председатель ПЦК



В.А. Пушной

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....	8
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ...	14
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....	16

# 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

## Охрана труда

### 1.1. Область применения рабочей программы учебной дисциплины

Программа учебной дисциплины Охраны труда является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений.

**1.2. Место учебной дисциплины в структуре ППССЗ:** входит в состав общепрофессионального цикла, имеет связь с правовым обеспечением профессиональной деятельности.

### 1.3. Цели и планируемые результаты освоения учебной дисциплины:

Приоритетной **целью** учебной дисциплины Охрана труда является общая система развития мышления в области знаний, изучающей и обеспечивающей безопасность человека в условиях производства; сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Дисциплина имеет большое значение для общего образования учащихся; приобщает их к элементам инженерно-технических знаний в области техники и технологии современного производства; содействует развитию познавательных способностей учащихся.

Основная **задача** дисциплины – формирование у обучающихся способности проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности, изучение нормативно-правовой документации, регламентирующей охрану труда в профессиональной

деятельности.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения;
- использовать экипировочную и противопожарную технику, средства коллективной и индивидуальной защиты;
- определять и проводить анализ опасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности;
- инструктировать подчиненных работников (персонал) по вопросам техники безопасности;
- соблюдать правила безопасности труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- законодательство в области охраны труда;
- нормативные документы по охране труда и здоровья, основы профгигиены, профсанитарии и пожаробезопасности;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности, личной и производственной санитарии и противопожарной защиты;
- правовые и организационные основы охраны труда в организации, систему мер по безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и снижению вредного воздействия на окружающую среду, профилактические мероприятия по технике безопасности и производственной санитарии;
- возможные опасные и вредные факторы и средства защиты;
- действие токсичных веществ на организм человека;
- категорирование производств по взрыво- и пожароопасности.

Освоение учебной дисциплины способствует формированию у обучающегося следующих общих (ОК) и профессиональных (ПК) компетенций:

<b>Код</b>	<b>Наименование результата обучения</b>
ОК 1	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам
ОК 2.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.
ОК 5.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.
ОК 6.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.
ОК 7.	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.
ОК 8.	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.
ОК 9.	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.
ПК 1.4.	Работать с химическими веществами и оборудованием с соблюдением отраслевых норм и экологической безопасности.
ПК 3.1.	Планировать и организовывать работу в соответствии со стандартами предприятия, международными стандартами и другими требованиями.
ПК 3.2.	Организовывать безопасные условия процессов и производства

**1.4. Количество часов, отводимое на освоение программы учебной дисциплины:**

максимальная учебная нагрузка по дисциплине 18 часов, в том числе:  
обязательная аудиторная нагрузка 18 часов.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	18
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	18
в том числе:	
теоретические занятия (лекции)	10
лабораторные работы	-
практические занятия	8
контрольные работы ( <i>если предусмотрено</i> )	-
курсовая работа (проект) ( <i>если предусмотрено</i> )	-
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	-
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) ( <i>если предусмотрено</i> )	-
консультации	-
реферат	
<b>Промежуточная аттестация по учебной дисциплине в форме контрольной работы</b>	



## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Охрана труда»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	Объем часов	Формы контроля
1	2	3	4
<p><b>Раздел 1.</b></p> <p><b>Охрана труда.</b></p> <p><b>Основные понятия, термины и определения.</b></p> <p><b>Классификация опасных и вредных производственных факторов.</b></p>		2 ауд.	
<p><b>Тема 1.1.</b></p> <p>Цели и задачи курса.</p> <p>Основные термины и определения (Раздел «Охрана труда», глава</p>	<p><b>Содержание теоретического учебного материала</b></p> <p>Особенности обеспечения безопасных условий труда, правовые, нормативные и организационные основы охраны труда на предприятии, анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности</p>	1	Конспект

33, ст. 206 ТК			
<b>Тема 1.2.</b> Классификация вредных и опасных производственных факторов.	<b>Содержание теоретического учебного материала</b> Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда	1	Конспект
<b>Раздел 2.</b> <b>Воздействие вредных и травмирующих факторов и защита от них. Идентификация вредных и опасных производственных факторов.</b>		<b>2 ауд.</b> <b>2 с.р.</b>	
<b>Тема 2.1.</b> Воздействие негативных факторов на человека	<b>Содержание теоретического учебного материала:</b> Параметры микроклимата. Их влияние на организм человека <b>Консультация</b> Влияние ионизирующих излучений на организм человека.	2  2	Конспект
<b>Раздел 3.</b>		<b>6 ауд.</b>	

<p><b>Методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов.</b></p> <p><b>Экобиозащитная техника.</b></p>			
<p><b>Тема 3.1.</b></p> <p>Основные понятия.</p> <p>Качественный и количественный анализ опасностей.</p> <p>Направления снижения травмирования и средства защиты</p>	<p><b>Содержание теоретического учебного материала</b></p>	1	Конспект
	<p>Понятие и причины производственного травматизма, мероприятия по профилактике производственного травматизма.</p>		
	<p><b>Практические занятия № 1.</b> Анализ и профилактика травматизма.</p>	4	Тесты по пройденной теме
<p><b>Тема 3.2.</b></p> <p>Экобиозащитная техника</p>	<p><b>Содержание теоретического учебного материала</b></p>	1	Реферат
	<p>Биохимические методы очистки сточных вод</p> <p>Методы очистки воздуха. Аппараты для защиты атмосферного воздуха от промышленных загрязнений</p>		

<b>Раздел 4. Законодательные основы охраны труда</b>		<b>2 ауд. 6 с.р.</b>	
<b>Тема 4.1. Основные законодательные акты</b>	<b>Содержание теоретического учебного материала</b>	1	Конспект
	Основные принципы государственной политики в области охраны труда		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> Права работника и обязанности работодателя в сфере охраны труда.	2	Подготовка опорного конспекта по темам
<b>Тема 4.2. Ответственность за нарушение законодательства по охране труда Организация охраны труда на предприятии</b>	<b>Содержание теоретического учебного материала</b>	1	Конспект
	Виды ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда. Комплексный подход к охране труда на предприятии.		

<b>Тема 4.3.</b> Обучение безопасности труда и виды инструктажа	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> Обучение работников по охране труда. Виды инструктажей	4	Подготовка конспекта по теме
<b>Раздел 5.</b> <b>Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</b>		<b>6 ауд.</b> <b>2 с.р.</b>	
<b>Тема 5.1.</b> Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Специальное расследование несчастных случаев. заболеваний.	<b>Содержание теоретического учебного материала</b>	6	Конспект
	Классификация несчастных случаев на производстве. Специальное расследование несчастных случаев.	2	Конспект
	<b>Практические занятия № 2.</b> Оформление формы № Н-1 (акт о несчастном случае на производстве).	4	Конспект
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> возмещение работодателем вреда, причиненного здоровью работников, в связи с несчастным случаем.	2	Конспект
<b>Всего: максимальная</b>		<b>18</b>	
<b>аудиторная</b>		<b>18</b>	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению:**

Реализация учебной дисциплины требует наличия:

1. Кабинета «Охраны труда»:

– Стенд «Беспроводная система речевого оповещения Орфей»

– Стенд «Внутри- объективная охранно-пожарная радиосистема Стрелец с системой передачи»

– Стенд «Комплекс средств пожарной сигнализации и автоматики на базе прибора Радуга-2 и Радуга-4А с вариантом

– Стенд «Прибор приемно-контрольный охранно-пожарный»А ККОРД-512»

– Стенд «Радиосистема тревожной сигнализации «РАДПОКНОПКА»

2. Кабинета для самостоятельной работы: стол ученический – 15 шт., кресло – 14 шт., стол преподавательский – 1 шт. Техническое оборудование: 15 ПК (19” монитор Benq E910, системный блок Intel G6950 2.8 Ghz – 1 шт., ОЗУ 2 Гб. – 1 шт., HDD 80 Гб – 1 шт.)

3. Библиотеки, читального зала: учебная парта – 28 шт., стул мягкий – 55 шт., стол компьютерный – 3 шт., кресло – 3 шт., доска передвижная маркерная – 1 шт., 3 ПК с выходом в Интернет, настенный экран 490x210, навесной проектор Benq MP723, ноутбук Lenovo S205, акустическая система Sven MS-970 2.1.

#### **3.2. Информационное обеспечение учебной дисциплины**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет – ресурсов, дополнительной литературы:**

Электронные информационные ресурсы:

1. Охрана труда : учеб. пособие / М.В. Графкина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2017. - <http://znanium.com/bookread2.php?book=767805>

2. Солопова В.А. Охрана труда на предприятии : учебное пособие / В.А. Солопова. – Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2017. - <http://www.iprbookshop.ru/71306.html>

3. Зубарева В.А. Средства безопасности труда : учебное пособие для студентов вузов / В.А. Зубарева. – Кемерово: Кемеровский технологический институт пищевой промышленности, 2014. - <http://www.iprbookshop.ru/61277.html>

#### **4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины «Охрана труда» осуществляется преподавателем в процессе проведения всех видов текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Текущий контроль успеваемости подразумевает регулярную проверку и контроль освоения студентами программного материала учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей и может иметь следующие виды: входной, оперативный и рубежный контроль.

Входной контроль обучающихся проводится в начале изучения учебной дисциплины, междисциплинарного курса с целью определения способностей студентов и их готовности к восприятию и освоению учебного материала по изучаемой дисциплине.

Входной контроль по дисциплине «Охрана труда» осуществляется в форме:

- устный опрос.

Оперативный контроль проводится с целью объективной оценки качества освоения программы учебной дисциплины «Охрана труда», а также стимулирования учебной работы студентов, мониторинга результатов образовательной деятельности, подготовки к промежуточной аттестации и обеспечения максимальной эффективности учебно-воспитательного процесса.

Оперативный контроль по дисциплине «Охрана труда» проводится преподавателем на любом из видов учебных занятий.

Оперативный контроль по дисциплине «Охрана труда» осуществляется в форме:

- тестирование.

Рубежный контроль является контрольной точкой по завершению темы или раздела учебной дисциплины или междисциплинарного курса. Рубежный контроль может проводиться в форме тестирования.



Промежуточная аттестация является основной формой контроля учебной работы студентов. Промежуточная аттестация в условиях реализации модульно-компетентного подхода проводится после завершения освоения программ профессиональных модулей и /или учебных дисциплин, а также после изучения междисциплинарных курсов и прохождения учебной и производственной практики в составе профессионального модуля.

Основной формой промежуточной аттестации по дисциплине «Охрана труда» является:

- контрольная работа.

Результаты обучения (усвоенные знания, освоенные умения)	Показатели оценки результатов обучения	Критерии оценки результатов обучения
<b>Усвоенные знания</b>		<b>Текущий контроль</b>
– законодательство в области охраны труда;	– демонстрирует знания законодательства в области охраны труда в полном объеме	<b>1) Входной контроль:</b> – устный опрос
– нормативные документы по охране труда и здоровья, основы профгигиены, профсанитарии и пожаробезопасности	– демонстрирует знания нормативных документов по охране труда и здоровья, основ профгигиены, профсанитарии и пожаробезопасности в полном объеме	<b>2) Оперативный контроль:</b> – тестирование <b>3) Рубежный контроль</b> – тестирование
– правила и нормы охраны труда, техники безопасности, личной и производственной санитарии и противопожарной защиты;	– соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности, личной и производственной санитарии и противопожарной защиты	<b>Промежуточная аттестация:</b> – контрольная работа
– правовые и организационные основы охраны труда в организации, систему мер по безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и снижению вредного воздействия на окружающую среду; профилактические	– составление перечня правовых и организационных основ охраны труда в организации, системы мер по безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и снижению вредного воздействия на окружающую среду; профилактических мероприятий по технике безопасности и	

мероприятия по технике безопасности и производственной санитарии;	производственной санитарии	
– возможные опасные и вредные факторы и средства защиты;	– демонстрирует знания возможных опасных и вредных факторов и средств защиты от них в полном объеме	
– действие токсичных веществ на организм человека;	– демонстрирует знания действия токсичных веществ на организм человека в полном объеме	
– категорирование производств по взрыво- и пожароопасности;	– составление таблицы категорирования производств по взрыво- и пожароопасности	
<b>Освоенные умения</b>		
– вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки её заполнения и условия хранения.	– ведение документации установленного образца по охране труда, соблюдение сроков её заполнения и условий хранения в соответствии с алгоритмом.	
– использовать экобиозащитную и противопожарную технику, средства коллективной и индивидуальной защиты.	– использование экобиозащитной и противопожарной техники, средств коллективной и индивидуальной защиты строго по назначению в соответствии с инструкцией по использованию.	
– определять и проводить анализ опасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности.	– определение и проведение анализа опасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности.	
– инструктировать подчинённых работников по вопросам техники безопасности;	– проведение инструктажа подчинённых работников по вопросам техники безопасности	
– соблюдать правила безопасности труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.	– соблюдение правил безопасности труда, производственной санитарии и пожарной безопасности. в соответствии с требованиями инструкции по охране труда	

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

**КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА**  
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации  
по учебной дисциплине

*ОП.08 Охрана труда*

программы подготовки специалистов среднего звена  
*18.02.12 Технология аналитического контроля химических  
соединений*

Форма обучения: *очная*

Находка 2022

Контрольно-оценочные средства для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по учебной дисциплине *ОП.08 «Охрана труда»* разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 18.02.12 «Технология аналитического контроля химических соединений», утвержденного приказом Минобрнауки России от 09.12.2016 № 1554, примерной образовательной программой.

Разработчик(и):

Ковальчук О.В., преподаватель ОСПО филиала ФГБОУ ВО «ВГУЭС» в г. Находке

Рассмотрено и одобрено на заседании предметной цикловой комиссии

Протокол № 9 от «20» мая 2022 г.

Председатель ПЦК



В.А. Пушной

## Входной контроль

### Вопросы

1. Назовите основной закон Российской Федерации
2. Когда была принята Конституция РФ
3. Каким нормативным актом регулируются трудовые отношения в РФ?
4. Когда был принят Трудовой Кодекс РФ?
5. Какие виды нормативно-правовых актов вы знаете?

### Критерии оценивания входного контроля

Оценка	Требования
«зачтено»/«отлично»	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он правильно ответил на все вопросы
«зачтено»/«хорошо»	Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он точно правильно ответил на 80% вопросов.
«зачтено»/ «удовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, правильно ответил на 50% вопросов.
«не зачтено»/ «неудовлетворительно»	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он правильно ответил на менее 50% вопросов

### Оперативный контроль

#### Тест

1. Для организации работ по обеспечению выполнения работниками требований безопасности на предприятиях с численностью более 100 человек необходимо
  - a. создать службу безопасности (охраны труда) из одного или нескольких специалистов, имеющих соответствующую квалификацию или опыт работы в деле охраны труда, прошедших проверку знаний по охране труда;
  - b. возложить обязанности специалиста по охране труда по усмотрению работодателя на одного из специалистов с его согласия после соответствующего обучения или заключить договор со сторонними службами безопасности, оказывающими

услуги в области охраны труда;

- с. создать работодателем комиссию (комитет) по охране труда, в которой на паритетной основе вводятся представители работодателя и профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа.

2. Для организации работ по обеспечению выполнения работниками требований безопасности на предприятиях с численностью менее 100 человек необходимо

- а. создать службу безопасности (охраны труда) из одного или нескольких специалистов, имеющих соответствующую квалификацию или опыт работы в деле охраны труда, прошедших проверку знаний по охране труда;
- б. возложить обязанности специалиста по охране труда по усмотрению работодателя на одного из специалистов с его согласия после соответствующего обучения или заключить договор со сторонними службами безопасности, оказывающими услуги в области охраны труда;
- с. создать работодателем комиссию (комитет) по охране труда, в которой на паритетной основе вводятся представители работодателя и профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа.

3. Для организации работ по обеспечению выполнения работниками требований безопасности на предприятиях с численностью более 10 человек необходимо

- а. создать службу безопасности (охраны труда) из одного или нескольких специалистов, имеющих соответствующую квалификацию или опыт работы в деле охраны труда, прошедших проверку знаний по охране труда;

- b. возложить обязанности специалиста по охране труда по усмотрению работодателя на одного из специалистов с его согласия после соответствующего обучения или заключить договор со сторонними службами безопасности, оказывающими услуги в области охраны труда;
- c. создать работодателем комиссию (комитет) по охране труда, в которой на паритетной основе вводятся представители работодателя и профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа.

4. Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверку знаний по охране труда по предприятию в целом возлагают на

- a. руководителя предприятия;
- b. руководителя подразделения;
- c. специалиста по охране труда;
- d. специалиста отдела кадров.

5. Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверку знаний по охране труда в подразделении в целом возлагают на

- a. руководителя предприятия;
- b. руководителя подразделения;
- c. специалиста по охране труда;
- d. специалиста отдела кадров.

6. Административный контроль за соблюдением требований безопасности возложен на

- a. руководителей в порядке подчиненности нижестоящих вышестоящим;
- b. профессиональные союзы или иные уполномоченные

- работниками представительные органы;
- с. федеральную инспекцию труда и органы исполнительной власти.

7. Государственный контроль за соблюдением требований безопасности возложен на

- а. руководителей в порядке подчиненности нижестоящих вышестоящим;
- б. профессиональные союзы или иные уполномоченные работниками представительные органы;
- с. федеральную инспекцию труда и органы исполнительной власти.

8. Общественный контроль за соблюдением требований безопасности возложен на

- а. руководителей в порядке подчиненности нижестоящих вышестоящим;
- б. профессиональные союзы или иные уполномоченные работниками представительные органы;
- с. федеральную инспекцию труда и органы исполнительной власти.

9. Своевременность обучения по охране труда контролирует

- а. руководитель предприятия;
- б. руководитель подразделения;
- с. специалист по охране труда;
- д. специалист отдела кадров.

10. Вводный инструктаж является составной частью обучения работников безопасным методам труда и проводится в рабочее время

- а. непосредственным руководителем работ;
- б. руководителем подразделения;
- с. работодателем;



- d. специалистом службы охраны труда или лицом, на которого возложены его обязанности.

11. Первичный на рабочем месте инструктаж является составной частью обучения работников безопасным методам труда и проводится в рабочее время

- a. непосредственным руководителем работ;
- b. руководителем подразделения;
- c. работодателем;
- d. специалистом службы охраны труда или лицом, на которого возложены его обязанности.

12. Повторный инструктаж является составной частью обучения работников безопасным методам труда и проводится в рабочее время

- a. непосредственным руководителем работ;
- b. руководителем подразделения;
- c. работодателем;
- d. специалистом службы охраны труда или лицом, на которого возложены его обязанности.

13. Внеплановый инструктаж является составной частью обучения работников безопасным методам труда и проводится в рабочее время

- a. непосредственным руководителем работ;
- b. руководителем подразделения;
- c. работодателем;
- d. специалистом службы охраны труда или лицом, на которого возложены его обязанности.

14. Целевой инструктаж является составной частью обучения работников безопасным методам труда и проводится в рабочее время

- a. непосредственным руководителем работ;
- с. руководителем подразделения;
- d. работодателем;
- e. специалистом службы охраны труда или лицом, на которого возложены его обязанности.

15. Вводный инструктаж проводят

- a. до начала производственной деятельности со всеми принятыми на работу; переводимыми в другое подразделение; выполняющими новую работу; практикантами;
- b. при введении новых инструкций и правил по охране труда; модернизации оборудования; при нарушениях работниками требований безопасности; при перерывах в работах (сроки во времени установлены для различных требований безопасности разные); по требованию органов надзора;
- с. при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями; ликвидаций последствий чрезвычайных ситуаций; при оформлении работ, на которые оформляется наряд-допуск;
- d. со всеми принятыми на работу; командированными; практикантами; перед первым циклом выполнения лабораторных работ;
- e. со всеми рабочими независимо от стажа, квалификации, характера работы не реже, чем через 6 месяцев (1 год – в зависимости от требований безопасности).

16. Первичный на рабочем месте инструктаж проводят

- a. до начала производственной деятельности со всеми принятыми на работу; переводимыми в другое

- подразделение; выполняющими новую работу; практикантами;
- b. при введении новых инструкций и правил по охране труда; модернизации оборудования; при нарушениях работниками требований безопасности; при перерывах в работах (сроки во времени установлены для различных требований безопасности разные); по требованию органов надзора;
- c. при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями; ликвидаций последствий чрезвычайных ситуаций; при оформлении работ, на которые оформляется наряд-допуск;
- d. со всеми принятыми на работу; командированными; практикантами; перед первым циклом выполнения лабораторных работ;
- e. со всеми рабочими независимо от стажа, квалификации, характера работы не реже, чем через 6 месяцев (1 год – в зависимости от требований безопасности).

#### 17. Повторный инструктаж проводят

- a. до начала производственной деятельности со всеми принятыми на работу; переводимыми в другое подразделение; выполняющими новую работу; практикантами;
- b. при введении новых инструкций и правил по охране труда; модернизации оборудования; при нарушениях работниками требований безопасности; при перерывах в работах (сроки во времени установлены для различных требований безопасности разные); по требованию органов надзора;
- c. при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями; ликвидаций последствий чрезвычайных ситуаций; при оформлении работ, на которые

- оформляется наряд-допуск;
- d. со всеми принятыми на работу; командированными; практикантами; перед первым циклом выполнения лабораторных работ;
  - e. со всеми рабочими независимо от стажа, квалификации, характера работы не реже, чем через 6 месяцев (1 год – в зависимости от требований безопасности).

18. Внеплановый инструктаж проводят

- a. до начала производственной деятельности со всеми принятыми на работу; переводимыми в другое подразделение; выполняющими новую работу; практикантами;
- b. при введении новых инструкций и правил по охране труда; модернизации оборудования; при нарушениях работниками требований безопасности; при перерывах в работах (сроки во времени установлены для различных требований безопасности разные);
- c. по требованию органов надзора;
- d. при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями; ликвидаций последствий чрезвычайных ситуаций; при оформлении работ, на которые оформляется наряд-допуск;
- c. со всеми принятыми на работу; командированными; практикантами; перед первым циклом выполнения лабораторных работ;
- d. со всеми рабочими независимо от стажа, квалификации, характера работы не реже, чем через 6 месяцев (1 год – в зависимости от требований безопасности).

19. Целевой инструктаж проводят

- a. до начала производственной деятельности со всеми

принятыми на работу; переводимыми в другое подразделение; выполняющими новую работу; практикантами;

- b. при введении новых инструкций и правил по охране труда; модернизации оборудования; при нарушениях работниками требований безопасности; при перерывах в работах (сроки во времени установлены для различных требований безопасности разные); по требованию органов надзора;
- c. при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями; ликвидаций последствий чрезвычайных ситуаций; при оформлении работ, на которые оформляется наряд-допуск;
- d. со всеми принятыми на работу; командированными; практикантами; перед первым циклом выполнения лабораторных работ;
- e. со всеми рабочими независимо от стажа, квалификации, характера работы не реже, чем через 6 месяцев (1 год – в зависимости от требований безопасности).

20. Инструктажи на рабочем месте завершаются проверкой знаний устным опросом, с помощью ЭВМ, проверкой приобретенных навыков безопасных способов ведения работы

- a. комиссией;
- b. руководителем подразделения;
- c. работником, проводившим инструктаж;
- d. специалистом по охране труда.

21. Работники и специалисты предприятий, вновь поступившие на работу, проходят проверку знаний по охране труда

- a. по мере необходимости;
- b. не позже одного месяца со дня вступления в должность;
- c. 1 раз в 3 года.

22. Работники и специалисты предприятий при вводе в действие новых (переработанных) нормативных документах по охране труда, нового (модернизированного) оборудования или технологического процесса и т.п. проходят проверку знаний по охране труда

- a. по мере необходимости;
- b. не позже одного месяца со дня вступления
- c. в должность;
- d. 1 раз в 3 года.

23. Работники и специалисты предприятий, связанные с организацией и проведением работы непосредственно на производственных участках и осуществляющие контроль и технический надзор, проходят проверку знаний по охране труда

- a. по мере необходимости;
- b. не позже одного месяца со дня вступления в должность;
- c. 1 раз в 3 года.

**Ответы**

<b>1.</b>	<b>2.</b>	<b>3.</b>	<b>4.</b>	<b>5.</b>	<b>6.</b>	<b>7.</b>	<b>8.</b>	<b>9.</b>	<b>10.</b>
a	b	b	a	b	a	c	b	c	d
<b>11.</b>	<b>12.</b>	<b>13.</b>	<b>14.</b>	<b>15.</b>	<b>16.</b>	<b>17.</b>	<b>18.</b>	<b>19.</b>	<b>20.</b>
a	a	a	a	a	a	e	b	c	c
<b>21.</b>	<b>22.</b>	<b>23.</b>							
b	b	c							

**Критерии оценивания оперативного контроля (тестирования)**

<b>Процент верных ответов</b>	<b>Оценка</b>
менее 61%	неудовлетворительно / не зачтено
61-75%	удовлетворительно / зачтено
76-85%	хорошо / зачтено
86-100%	отлично / зачтено

## Рубежный контроль

### Тест

- 1) Расследованию и учету несчастных случаев подлежат происшедшие на производстве с лицами,
  - a) выполняющими работу по трудовому договору;
  - b) пришедшими на экскурсию;
  - c) привлеченными к самовольному выносу оборудования;
  - d) осуществляющими трудовые обязанности в личных интересах в нерабочее время.
  
- 2) Расследованию и учету несчастных случаев подлежат случаи, происшедшие на производстве с лицами,
  - a) осуществляющими трудовые обязанности в личных интересах в нерабочее время;
  - b) пришедшими на экскурсию;
  - c) привлекаемые к труду администрацией осужденные к лишению свободы;
  - d) осуществляющими противоправные поступки.
  
- 3) Расследованию и учету несчастных случаев подлежат случаи, происшедшие на производстве с лицами,
  - a) осуществляющими противоправные поступки;
  - b) осуществляющими трудовые обязанности в личных интересах в нерабочее время;
  - c) пришедшими на экскурсию;
  - d) студенты, проходящие практику в организациях.

- 4) Расследованию и учету несчастных случаев подлежат случаи, происшедшие на производстве с лицами,
- a) осуществляющими противоправные поступки;
  - b) осуществляющими трудовые обязанности в личных интересах в нерабочее время;
  - c) пришедшими на экскурсию;
  - d) участвующие в производственной деятельности организации или частного предпринимателя.
- 5) Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве травмы, если они произошли при следовании к месту работы или обратно на транспорте
- a) личном без дополнительных соглашений;
  - b) общественном;
  - c) предприятия.
- 6) Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве травмы, если они произошли при следовании к месту работы или обратно на транспорте
- a) личном, при соответствующем договоре
  - b) с работодателем;
  - c) личном без дополнительных соглашений;
  - d) общественном.
- 7) Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве травмы, если они произошли при следовании к месту работы или обратно на транспорте



- a) личном без дополнительных соглашений;
  - b) общественном;
  - c) при следовании в качестве сменщика во время междуменного отдыха.
- 8) Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве травмы, если они произошли при следовании к месту работы или обратно на транспорте
- a) личном без дополнительных соглашений;
  - b) общественном;
  - c) при следовании в командировку и обратно.
- 9) Непосредственный руководитель работ при каждом несчастном случае обязан
- a) издать приказ о несчастном случае;
  - b) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
  - c) сообщить о несчастном случае в профком предприятия;
- 10) сформировать комиссию по расследованию несчастного случая непосредственный руководитель работ при каждом несчастном случае обязан
- a) издать приказ о несчастном случае;
  - b) сообщить о несчастном случае в профком предприятия;
  - c) сообщить о несчастном случае руководителю;
  - d) сформировать комиссию по расследованию несчастного случая.
- 11) Непосредственный руководитель работ при каждом несчастном случае

обязан

- a) издать приказ о несчастном случае;
- b) 2)сообщить о несчастном случае в профком предприятия;
- c) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия;
- d) сформировать комиссию по расследованию несчастного случая.

12) Непосредственный руководитель работ при каждом несчастном случае обязан

- a) издать приказ о несчастном случае;
- b) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации;
- c) сообщить о несчастном случае в профком предприятия;
- d) сформировать комиссию по расследованию несчастного случая.

13) О несчастном случае групповом, тяжелом или со смертельным исходом работодатель обязан сообщить по установленной форме в соответствующую государственную инспекцию труда, в прокуратуру, орган исполнительной власти и другие обязательные органы в течение

- a) 3 часов;
- b) 24 часов;
- c) 72 часов;
- d) 90 часов.

14) Для расследования несчастного случая на производстве работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее

- a) 2 человек;
- b) 3 человек;
- c) 4 человек;
- d) 8 человек.

15) Состав комиссии по расследованию несчастного случая утверждает

- a) государственный инспектор труда;
- b) непосредственный руководитель подразделения, где произошел несчастный случай;
- c) председатель профкома;
- d) работодатель.

16) Комиссию по расследования несчастного случая возглавляет

- a) государственный инспектор труда;
- b) непосредственный руководитель подразделения, где произошел несчастный случай;
- c) председатель профкома;
- d) работодатель или уполномоченное им лицо

17) В обязательный состав комиссии по расследованию несчастного случая включается.

- a) государственный инспектор труда;
- b) непосредственный руководитель подразделения, где произошел несчастный случай;
- c) пострадавший или его доверенное лицо;
- d) специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя.

- 18) В обязательный состав комиссии по расследованию несчастного случая включается.
- a) государственный инспектор труда; непосредственный руководитель подразделения, где произошел несчастный случай;
  - b) пострадавший или его доверенное лицо;
  - c) представители работодателя или работодатель.
- 19) В обязательный состав комиссии по расследованию несчастного случая включается.
- a) государственный инспектор труда;
  - b) непосредственный руководитель подразделения, где произошел несчастный случай;
  - c) председатель профкома;
  - d) представители профсоюзного органа или уполномоченного по охране труда.
- 20) Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который привел к потере работоспособности более одного дня или переводу на другое место работы, расследуется комиссией в течение
- a) 1 дня;
  - b) 3 суток;
  - c) 15 дней;
  - d) 1 месяца;
  - e) 3 месяцев.
- 21) Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который является групповым, тяжелым или со смертельным

исходом, расследуется комиссией в течение

- a) 1 дня;
- b) 3 суток;
- c) 15 дней;
- d) 1 месяца;
- e) 3 месяцев.

22) Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который не привел к потере работоспособности сразу или о котором своевременно не сообщено работодателю, расследуется комиссией в течение

- a) 1 дня;
- b) 3 суток;
- c) 15 дней;
- d) 1 месяца;
- e) 3 месяцев.

23) По результатам расследования несчастного случая на производстве в обязательном порядке на каждого из пострадавших составляется акт

- a) о расследовании несчастного случая;
- b) о несчастном случае на производстве по форме Н-1;
- c) произвольной формы;
- d) заключение государственного инспектора труда.

24) Акт по форме Н-1 о несчастном случае хранится

- a) в течение 45 лет по основному месту работы;
- b) до пенсии пострадавшего;
- c) пожизненно у пострадавшего;

d) пока пострадавший трудится в организации, где произошел несчастный случай.

**Ответы**

			1.	2	.3.	4.	5.	6.	7.
			a	c	d	d	c	a	c
8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.
c	d	b	c	b	a	b	d	d	d
18.	19..	20.	21.	2.2.	23.	24.			
d	d	b	c	d	b	a			

**Критерии оценки (тестирование)**

<b>Процент верных ответов</b>	<b>Оценка</b>
менее 61%	неудовлетворительно / не зачтено
61-75%	удовлетворительно / зачтено
76-85%	хорошо / зачтено
86-100%	отлично / зачтено

**Промежуточная аттестация**  
**Контрольная работа**

**Вариант № 1.**

**Тема: Правовые, нормативно-технические и организационные основы обеспечения безопасности жизнедеятельности.**

*Целью работы* является ознакомление с законодательными актами в области охраны труда, используя соответствующую юридическую литературу (приложения)

*Задание.* Ниже сформулированы вопросы. Вам необходимо, используя соответствующие законодательные акты (документы), найти правильные ответы со ссылкой на соответствующие статьи из этих документов.

**Вопросы:**

1. Основой законодательства по ОТ является.... В ответе укажите документ и конкретные статьи из этого документа.

---

---

---

2. Кто осуществляет государственный, внутриведомственный и общественный контроль за состоянием ОТ на предприятии (за соблюдением законодательства о труде)?

В ответе перечислите контролирующие организации в следующем порядке: Государственный (высший) надзор:

---

---

Государственные органы и инспекции, не зависящие от администрации предприятия и их вышестоящих органов:

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

4) \_\_\_\_\_

Общественный контроль:

---

3. Предположим, Вы директор завода (НПЗ. Кого (представителей каких организаций) Вы обязаны познакомить с состоянием охраны труда на заводе (НПЗ) по их требованию (пропустить на территорию, представить для ознакомления необходимую документацию и т.д.)?

---

---

---

4. Кто отвечает за состояние ТБ на предприятии? (Администрация? Отдел ТБ? Техническая инспекция? ... ?) Дайте ответ со ссылкой на нормативный документ и статью.

---

---

---



5. Конкретные обязательства перед работником по мероприятиям ОТ и ТБ администрация указывает в документе называемом ... . Укажите название документа, нормативного документа, статью в нормативном документе

---

---

6. Назовите виды инструктажа по ТБ (их пять), назначение и периодичность.

---

---

---

7. Рабочие и служащие предприятия обеспечиваются спецодеждой и ... в соответствии с ... . В ответе укажите нормативный документ и статью.

---

---

---

8. Перечислите обязательные условия, которые должны быть отражены в трудовом договоре между работником и работодателем (их четыре).

---

---

---

9. Отношения по возмещению вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, регулируются ...

---

---

---

10. Акт о несчастном случае на производстве составляется по форме

.... Укажите форму акта, нормативный документ и статью. В каких случаях используется именно эта форма (2 условия)? Что в ней должно быть отражено

---

---

---

11. Предположим, Вы получили производственную травму. Зачем Вам, как пострадавшему, требовать оформления акта по форме Н-1? Какие права Вы приобретаете при наличии акта Н-1? В чем может выражаться «возмещение предприятием нанесенного Вам ущерба» от несчастного случая?

---

---

---

12. Какая травма считается производственной?

---

---

---

## Вариант № 2.

**Тема: Правовые, нормативно-технические и организационные основы обеспечения безопасности жизнедеятельности.**

*Целью работы* является ознакомление с законодательными актами в области охраны труда, используя соответствующую юридическую литературу (приложения)

*Задание.* Ниже сформулированы вопросы. Вам необходимо, используя соответствующие законодательные акты (документы), найти правильные ответы со ссылкой на соответствующие статьи из этих документов.

### **Вопросы:**

1. Предположим, Вы работник предприятия и едете утром на работу на рейсовом автобусе (№2 или №3). При входе в автобус Вы оступились и сломали ногу. Считается ли полученная травма производственной? Имеете ли Вы право требовать составления акта по форме Н-1?

---

---

---

2. Может ли студент требовать составление акта по форме Н-1, получив травму в заказанном институтом рейсе автобуса до института и обратно?

---

---

---

3. Трудовое увечье считается наступившим по вине работодателя, если оно произошло вследствие ... Закончите текст. Укажите нормативный

документ, статью..

---

---

---

4. Имеет ли администрация право привлечь работника к работам, которые не оговорены в трудовом соглашении? Дайте ответ и ссылку на источник

---

---

---

5. Междусменный перерыв не должен быть короче ... часов. Можно ли назначить человека на работу в течение 2-х смен подряд? Дайте ответ и ссылку на источник.

---

---

---

6. В настоящее время в ПМР принята продолжительность рабочей недели (при работе без вредностей) ... часов. Дайте ответ и ссылку на источник.

---

---

---

7. Минимальное время ежегодного отпуска составляет ... рабочих дней. Дайте ответ и ссылку на источник.

---

---

---

8. Какое рабочее время в соответствии с ТК ПМР считается ночным (и продолжительность смены сокращается на час)? Дайте ответ и ссылку на источник.

---

---

---

---

---

9. Разрешается ли увольнение работника без согласования с профсоюзом (перечислите случаи, когда уволить можно и когда – нет)

---

---

10. Предположим, что Вас назначили директором предприятия. После ознакомления с делами предприятия и персоналом Вы пришли к выводу, что часть сотрудников (определенные лица) нужно уволить. Какие у Вас права и возможности это сделать (с последующим судебным решением в Вашу пользу)?

---

---

11. Можно ли отправить в командировку женщину, имеющую трехлетнего ребенка?

---

---

12. Право на очередной отпуск появляется через ... месяцев непрерывной работы на данном предприятии после поступления на работу с нормальными условиями труда.

---

---

---

## **Критерии оценки контрольных работ**

Оценка **«отлично»** – работа выполнена в полном объеме и без замечаний.

Оценка **«хорошо»** – работа выполнена правильно с учетом 2-3 несущественных ошибок исправленных самостоятельно по требованию преподавателя.

Оценка **«удовлетворительно»** – работа выполнена правильно не менее чем на половину или допущено 1-2 существенных ошибки.

Оценка **«неудовлетворительно»** – допущены три (и более) существенные ошибки в ходе работы, которые студент не может исправить даже по требованию преподавателя или работа не выполнена